

RESUM DE LA NEGOCIADORA DE 28 DE GENER DE 2015

1. Proposta Junta pel personal auxiliar administratiu

Des de la part social informem que s'està pendent d'aprovar una proposta per trobar una solució al problema de falta de mobilitat i promoció per als auxiliars administratius i que tan aviat com estigui aprovada se'ls farà arribar. De tota manera s'avança que la línia de la proposta anirà molt probablement per la desaparició de l'escala auxiliar.

La gerència planteja analitzar la situació i les que puguin passar a escala administrativa que es transformin. Però que no desapareixerà l'escala auxiliar. RRHH informa que estan pendents de la Generalitat per saber si es podran convocar oposicions de l'escala. RRHH diu que estan treballant en el tema i que la seva intenció és cobrir les places que queden desertes reiteradament per personal auxiliar de manera interina, cobrant la part proporcional. En cas que no les volgués ningú de l'escala auxiliar i tornessin a quedar desertes, les tornarien a oferir al personal interí, que serien nomenats administratius interins.

Des de la part social expliquem que volem una solució global a l'escala i no particular per a places concretes.

2. Personal interí

La part social està d'acord en què s'ha de fer una nova convocatòria d'interins, ja que amb el personal actual no és suficient. S'insisteix en què és urgent el tema del personal interí.

Pel que fa a la nova proposta presentada per RRHH per la futura convocatòria de l'escala C2 la part social diu que no podem acceptar que només sigui fase oposició i que no hi hagi concurs. RRHH creu que s'ha de tenir en compte que a la UAB tenen dret a entrar les persones de fora de la UAB, que als interins se'ls farà una molt bona formació i que ja tenen avantatge. Per la part social és una condició sine qua non la fase de concurs i insisteix que aquesta proposta és regressiva i contradictòria tenint en compte la declaració del rector per estabilitzar a tot el personal interí.

3. Polivalència SI

RRHH diu que es va fer arribar l'acord per la polivalència del Servei d'Informàtica a la Junta i demanen que els donem resposta del tema de l'acord del SI.

4. Cartes a Gerència (ICTA, SAF, ETC)

ICTA: Gerència s'ha compromès a fer un estudi de les necessitats de servei de l'ICTA. A la carta els agents socials demanàvem que s'apliqui l'estudi de les càrregues de treball i que s'actualitzi. Segons RRHH els instituts no tenen un estudi d'aquest tipus i que cada institut requereix més recursos i que no es van dotar places. En el cas de l'ICTA es va enviar personal interí i provinents d'altres llocs. S'han enviat més persones amb el canvi d'edifici. RRHH explica també que es vol fer una anàlisi de l'ICTA. Gerència diu que l'ICTA també té diferents projectes i a vegades podran agafar gent amb els seus propis recursos.

SAF: RRHH diu que les cartes s'han contestat i que el tema està al Gabinet Jurídic.

ETC: La carta deia que el personal administratiu estava sent afectat en les seves tasques. El Gerent informa que es vol que hi hagi 2 estructures més autònomes (Cultura en Viu i Dinamització universitària) i que s'ha fet que l'estructura administrativa de l'ETC ara pengi de l'Administració del Rectorat. S'està treballant amb les persones per recuperar el tema del suport administratiu. RRHH demana que parlem amb el personal de l'ETC per comprovar que la situació ha millorat.

5. Mesures organitzatives a l'Escola de Postgrau i l'Escola de Doctorat

Gerència informa que la situació actual és que el Manel Ebri és l'Administrador i la Sílvia Altafaja fa tasques de caràcter tècnic. Informa que aquestes solucions estan donant resultats. RRHH diu que estan preparant el PAC14 i la RLT. La part social demana l'organigrama del lloc afectat. Ens donaran aquest organigrama amb el PAC14

6. Reordenació d'estructures

La part social informa que volíem entregar la proposta de la Junta, però que no hem pogut i que tan aviat com s'aprovi se'ls farà arribar. El Comitè va fer una proposta i el Gerent volia fer una comissió mixta. El Gerent donarà una resposta al Comitè i no esperarà la proposta de la Junta. La part social pregunta quina proposta tenen i el Gerent diu que seria LG3.1 pels laborals, per tal de poder equiparar a C18.3 de funcionaris. Provisionalment qui faci les funcions, que pugui tenir la retribució que li correspon. La part social remarca que a la API (Sabadell) hi ha laborals i funcionaris, que l'empresa valora els LG3 per equiparar la retribució a igual feina, i només en els casos que es faci i la persona acreditada que està capacitada per fer-ho. Gerència explica que hi ha 3 aspectes:

- a) Estem parlant d'un canvi organitzatiu, no es tracta de dir que seguim sent el mateix fent alguna tasca de més, sinó que existeixen altres necessitats
- b) Aquest canvi organitzatiu ha de ser equiparable en les retribucions
- c) Això té un cost i ha de ser assumible (150.000 euros pels SLIPIS de la UAB)

7. Convocatòria plaça de nivell 24.1 al Campus de Sabadell

RRHH creu que s'han de convocar les places administratives, per donar lloc a tenir opció els funcionaris, ja que ara estan cobertes per interins i que s'haurien d'oferir.

La part social pensa que si el tema s'està treballant, no té sentit que surti la plaça B24.1 de Sabadell. Gerència exposa que aquella plaça està vacant. Proposa finalitzar amb la comissió de reordenació d'estructures, ja que diu que allà no es pot negociar res, i diu que la decisió organitzativa és de la Gerència i que toca negociar amb la Junta per tal de tirar endavant amb el tema de Sabadell.

La part social insisteix que la Junta està interessada en el tema de la reordenació global, no només en el tema de l'API de Sabadell.

8. Revisió circuit de lliurament llistats a la Junta

La part social demana saber les places vacants, tal com fem a les reunions de la comissió de selecció. És una demanda reiterativa, ja que només ens donen el llistat de les places a convocar i no de les vacants reals. RRHH un cop més diu que això és gestió i que no ens correspon als agents socials.