

NORMATIVA EN MATÈRIA DE CÀRRECS ACADÈMICS DE GESTIÓ I DE DIRECCIÓ DE LA UAB

PREÀMBUL

El Reglament de personal acadèmic de la UAB, aprovat per Acord de Consell de Govern de 17 de novembre de 2010, en els articles 21.5, 88, 89, 90, 91 i 92, regula la normativa en matèria de càrrecs acadèmics i de gestió de la UAB. D'altra banda, el Consell de Govern va aprovar, en data de 25 d'abril de 2007, la Proposta de distribució de punts per mèrits de gestió de la UAB d'acord amb el Decret 405/2006 de 24 d'octubre pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes.

Atès que l'estructura de càrrecs acadèmics vigent actualment a la UAB és de l'any 1994 i no s'adapta a la realitat de la Universitat, cal fer-ne l'actualització i posteriorment l'han d'aprovar el Consell de Govern.

Atès el que disposa la normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona en matèria de Promoció de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones aprovada per Acord de Consell de Govern de 25 d'abril de 2012, on s'estableix que l'equip de govern que assisteix al rector o rectora, els equips de govern de deganat de les facultats i els de direcció de les escoles i, en la mesura del possible, els equips de direcció dels departaments hauran de respectar i promoure una representació equilibrada d'homes i dones en l'exercici dels càrrecs.

../..

Article 1. Objecte.

L'objecte d'aquesta normativa és desenvolupar i actualitzar l'estructura de càrrecs de direcció i de gestió del personal docent de la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb el que disposa l'article 47 dels Estatuts així com les normes de caràcter estatal o autonòmic que resultin d'aplicació.

Article 2. Definicions

1. El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona pot ocupar càrrecs acadèmics de direcció i de gestió.
2. Els càrrecs acadèmics de direcció tenen caràcter unipersonal, són objecte de reconeixement en virtut d'un nomenament del rector o rectora, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència. Així mateix, la persona titular té dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec, a gaudir d'un període sabàtic en acabar el desenvolupament del càrrec d'acord amb la normativa vigent i a obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat de Catalunya.
3. Tenen la consideració de càrrecs acadèmics de direcció els següents:

- a) Rector o rectora, secretari o secretària general, vicerector o vicerectora, comissionat o comissionada del rector o rectora, o assimilats.
 - b) Degà o degana de facultat, o director o directora d'escola.
 - c) Director o directora de departament.
 - d) Director o directora d'institut universitari propi.
4. Els càrrecs acadèmics de gestió tenen caràcter unipersonal, es reconeixen mitjançant un nomenament del rector o rectora, a proposta del degà o degana de facultat o el director o directora de departament, d'institut o d'escola, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència, en els termes previstos en aquesta normativa. Així mateix, la persona titular té dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec i a obtenir punts per trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat i aquesta normativa.
5. A efectes d'aquest reglament, tenen la consideració de càrrecs acadèmics de gestió els següents:
- a) Delegat o delegada del rector o rectora, o assimilats.
 - b) Adjunt o adjunta a vicerector o vicerectora, o assimilats.
 - c) Vicedegà o vicedegana de facultat, o sotsdirector o sotsdirectora d'escola.
 - d) Secretari o secretària de facultat o escola, secretari o secretària territorial, secretari o secretària de departament, secretari o secretària d'institut universitari propi.
 - e) Coordinador o coordinadora.

Article 3. Requisits

El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona ha de complir els requisits següents per tal d'ocupar càrrecs acadèmics de direcció i càrrecs acadèmics de gestió:

- a) Càrrec acadèmic de direcció: el professorat que ocupi un càrrec acadèmic de direcció ha d'estar en règim de dedicació a temps complet i amb vinculació permanent a la UAB. També pot ocupar aquest càrrec el professorat amb dedicació parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat. En qualsevol cas, ha de tenir dos anys d'antiguitat a la UAB, no ha d'estar en situació d'any sabàtic o de semestre sabàtic, i no pot estar exercint un altre càrrec acadèmic de direcció en el mateix període de temps.
- b) Càrrec acadèmic de gestió: pot ocupar aquest càrrec el professorat que tingui dos anys d'antiguitat a la UAB i que no estigui en situació d'any sabàtic o semestre sabàtic.

Article 4. Estructura dels càrrecs acadèmics

1. La UAB disposa d'una estructura fixa de càrrecs acadèmics i d'una estructura variable.
2. L'estructura fixa de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:
 - a) Càrrecs de direcció de l'Equip de Govern: rector o rectora, secretari o secretària general, vicerectors, o assimilats.

- b) Càrrecs de gestió de suport a l'Equip de Govern: delegats del rector o rectora o assimilats, adjunts o adjuntes als vicerectors o assimilats.
 - c) Càrrecs de direcció de facultats i escoles: degans de facultat i directors d'escola.
 - d) Càrrecs de gestió de facultats i escoles: secretaris de centre i secretaris territorials.
 - e) Càrrecs de direcció de departaments: directors de departament.
 - f) Càrrecs de gestió de departaments: secretaris de departament.
 - g) Càrrecs de direcció d'institut universitari propi: directors d'instituts universitaris propis.
 - h) Càrrecs de gestió d'institut universitari propi: secretaris d'instituts universitaris propis.
3. Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament determinen l'estructura variable de càrrecs acadèmics del seu centre o departament segons el que estableix l'article 10 d'aquesta normativa.
4. L'estructura variable de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:
- a) Càrrecs de gestió de facultats i escoles: vicedegans, sotsdirectors i coordinadors.
 - b) Càrrecs de gestió de departaments: coordinadors o coordinadores.
 - c) Càrrecs de gestió d'instituts universitaris propis: coordinadors o coordinadores.

Article 5. Proposta de nous nomenaments i cessaments dels càrrecs de l'estructura variable

1. El degà o degana de facultat, el director o directora d'escola i el director o directora de departament i el director o directora d'institut pot proposar en qualsevol moment canvis de les persones que ocupen els càrrecs, tant per decisió de l'equip de govern de la facultat, l'escola, el departament o l'institut com per renúncia de la persona que ocupa el càrrec.
2. El degà o degana de facultat, el director o directora d'escola, el director o directora de departament i el director o directora d'institut ha de notificar, a l'Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca, les dades de la persona que proposa nomenar i cessar per tal que el rector o rectora dicti la resolució corresponent.

Article 6. Complement econòmic dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió

1. Els complements econòmics dels càrrecs de direcció i de gestió estan determinats per la Llei de pressupostos generals de l'Estat i per la seva concreció en els pressupostos de la Universitat.
2. Els complements econòmics per ocupació de càrrecs són indivisibles i no acumulables i no es pot retribuir cap càrrec amb recursos provinents d'altres capítols del pressupost de la UAB.

Article 7. Obtenció de punts de trams de gestió

1. El professorat que exerceix càrrecs acadèmics de direcció i de gestió a la UAB pot obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat que sigui vigent en cada exercici.
2. La distribució dels punts per mèrits de gestió s'especifica en la taula següent:

	Nombre	Proposta de distribució de punts a la UAB		Punts totals
		Fixos	Variables	
Secretari/ària general	1	10		566
Vicerector/a o assimilat	9	10		
Degà/ana o director/a	13	8		
Director/a de departament	57	6		
Director/a d'institut propi	4	5		
Delegat/ada del rector/a	Nombre variable, amb punts fixos		8	(A)
Adjunt/a			8	
Vicedegà/ana o sotsdirector/a			5	
Secretari/ària territorial			5	
Secretari/ària de Centre	Nombre variable, amb punts variables		Punts variables anualment, per maximitzar el repartiment dels 1.532,50 punts de la UAB.	A repartir 1.532,50 punts assignats a la UAB, menys el 566 punts fixos, menys els punts assenyalats amb la lletra (A).
Secretari/ària de departament				
Secretari/ària d'institut				
Coordinador/a				

Total de punts de la UAB:
1.532,50

Article 8. Reconeixement de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió

Els reconeixements reglamentaris de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió es determinen en la taula següent:

Reconeixement de la dedicació acadèmica i corresponent reducció equivalent a:	
Equip de Govern – Càrrecs de direcció	
Rector/a	Reducció completa
Secretari/ària general	Fins a arribar a la reducció completa
Vicerector/a i comissionat/ada del rector/a	Fins a arribar a la reducció completa
Equip de Govern – Càrrecs de gestió	
Delegat/ada del rector/a o assimilat	Fins a 18 crèdits-professor
Adjunt/a al vicerector/a o assimilat	12 crèdits-professor
Facultats/escoles – Càrrecs de direcció	
Degà/ana o director/a	Fins a 18 crèdits-professor
Facultats/escoles – Càrrecs de gestió	
Secretari/ària de centre	8 crèdits-professor
Vicedegà/ana o sotsdirector/a	8 crèdits-professor
Secretari/ària territorial	8 crèdits-professor
Departaments – Càrrecs de direcció	
Director/a de departament	12 crèdits-professor
Departaments – Càrrecs de gestió	
Secretari/ària de departament	5 crèdits-professor
Instituts propis d'investigació – Càrrecs de direcció	
Director/a d'institut propi	Fins a 12 crèdits-professor
Instituts propis d'investigació – Càrrecs de gestió	
Secretari/ària d'institut propi	5 crèdits-professor
Coordinador/a C3	3 crèdits-professor
Coordinador/a C0	Sense reducció
Facultats/escoles i departaments – Càrrecs de gestió que escull el degà/ana o director/a	
Coordinador/a A8	8 crèdits-professor
Coordinador/a A5	5 crèdits-professor
Coordinador/a A3	3 crèdits-professor
Coordinador/a A0	Sense reducció
Coordinador/a B8	8 crèdits-professor

	Reconeixement de la dedicació acadèmica i corresponent reducció equivalent a:
Coordinador/a B5	5 crèdits-professor
Coordinador/a B3	3 crèdits-professor
Coordinador/a B0	Sense reducció
Coordinador/a C8	8 crèdits-professor
Coordinador/a C5	5 crèdits-professor
Coordinador/a C3	3 crèdits-professor
Coordinador/a C0	Sense reducció
Coordinador/a D8	8 crèdits-professor
Coordinador/a D5	5 crèdits-professor
Coordinador/a D3	3 crèdits-professor
Coordinador/a D2	2 crèdits-professor
Coordinador/a D0	Sense reducció

Article 9. Acreditació del càrrec acadèmic

Les persones que han desenvolupat qualsevol dels càrrecs que figuren a l'estructura de càrrecs acadèmics poden demanar a l'Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca un certificat que ho acrediti.

Article 10. Finançament dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió

1. Els càrrecs acadèmics de direcció i de gestió, tant de l'estructura fixa com de l'estructura variable, es financen amb la partida pressupostària destinada a càrrecs acadèmics del pressupost anual de la UAB.
2. Aquesta partida pressupostària garanteix, en primer lloc, el pagament dels complements econòmics dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió corresponents a l'estructura fixa. Un cop cobert el cost de l'estructura fixa, la quantitat que resti es destina al finançament de l'estructura variable, la qual es distribueix en un percentatge del 75 % entre les facultats i les escoles i del 25 % entre els departaments en funció d'indicadors que s'especifiquen en els punts 3 i 4 d'aquest article.
3. Els indicadors que s'han d'utilitzar per distribuir el pressupost de càrrecs acadèmics de l'estructura variable de facultats i escoles són els següents:
 - a) Nombre d'alumnes homologats a temps complet de graus, llicenciatures, màsters i programes d'intercanvi (mitjana de tres cursos). Aquest indicador té un pes ponderat del 60 %.
 - b) Nombre de graus i dobles graus amb un mínim de 50 estudiants de nova entrada (per curs). Aquest indicador té un pes ponderat del 30 %.
 - c) Nombre de màsters programats i màsters interuniversitaris coordinats per la UAB (per curs). Aquest indicador té un pes ponderat del 10 %.

4. Els indicadors que s'han d'utilitzar per distribuir el pressupost de càrrecs acadèmics de l'estructura variable de departaments són els següents:
 - a) Plantilla pressupostada homologada (per any). Aquest indicador té un pes ponderat del 50 %.
 - b) Mitjana de tesis llegides (mitjana de tres cursos). Aquest indicador té un pes ponderat del 50 %.
5. Els instituts de recerca propis considerats podran nomenar un coordinador o coordinadora.
6. Els imports destinats a estructura variable que no s'utilitzen es retornen al pressupost general de la UAB.
7. Les reduccions de docència i les substitucions, si escau, es financen d'acord amb la taula que figura a continuació. Així mateix, també s'hi indiquen els càrrecs acadèmics de direcció i de gestió que poden ser objecte de substitució i el nivell de contractació.

Pressupost que finança la reducció de docència o la substitució, si escau	Substitució de docència
---	-------------------------

Equip de Govern – Càrrecs de direcció

Rector/a	Pressupost general de la UAB	A.2.6.
Secretari/ària general	Pressupost general de la UAB	A.2.6.
Vicerektor/a i comissionat/ada del rector/a	Pressupost general de la UAB	A.2.6.

Equip de Govern – Càrrecs de gestió

Delegat/ada del rector/a o assimilat	Pressupost general de la UAB	A.2.6.
Adjunt/a al vicerektor/a o assimilat	Pressupost general de la UAB	A.2.3.

Facultats/escoles – Càrrecs de direcció

Degà/ana o director/a	Pressupost general de la UAB	A.2.6.
-----------------------	------------------------------	--------

Facultats/escoles – Càrrecs de gestió

Secretari/ària de centre	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Vicedegà/ana o sotsdirector/a	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Secretari/ària territorial	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix

Departaments – Càrrecs de direcció

Director/a de departament	Reducció assumida per la capacitat docent del departament. La UAB, en el marc de les seves disponibilitats pressupostàries, en	A.2.3.
---------------------------	--	--------

	Pressupost que finança la reducció de docència o la substitució, si escau	Substitució de docència
	garanteix el finançament quan quedi reflectida una falta de disponibilitat de recursos de professorat.	

Departaments – Càrrecs de gestió

Secretari/ària de departament	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
-------------------------------	---	-------------------

Instituts propis d'investigació – Càrrecs de direcció

Director/a d'institut propi	Reducció assumida per la capacitat docent del departament. La UAB, en el marc de les seves disponibilitats pressupostàries, en garanteix el finançament quan quedi reflectida una falta de disponibilitat de recursos de professorat.	A.2.3.
-----------------------------	---	--------

Instituts propis d'investigació – Càrrecs de gestió

Secretari/ària d'institut propi	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a C3	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a C0	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix

Facultats/escoles i departaments – Càrrecs de gestió que escull el degà/ana o director/a

Coordinador/a A8	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a A5	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a A3	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a A0	—	No se substitueix
Coordinador/a B8	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a B5	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a B3	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a B0	—	No se substitueix
Coordinador/a C8	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a C5	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a C3	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a C0	—	No se substitueix
Coordinador/a D8	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a D5	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix

	Pressupost que finança la reducció de docència o la substitució, si escau	Substitució de docència
Coordinador/a D3	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a D2	Reducció assumida per la capacitat docent del departament	No se substitueix
Coordinador/a D0	—	No se substitueix

Article 11. Determinació de la composició de l'estructura variable

1. Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament poden definir anualment l'estructura variable de càrrecs acadèmics del centre o departament en funció de l'import econòmic assignat per finançar-la.
2. A partir del pressupost anual per a càrrecs de l'estructura variable i de la bossa de crèdits-professor assignats a cada facultat i escola els degans, els directors d'escola i els directors de departament han de garantir que tots els estudis de grau, de màster i de doctorat tinguin assignat un coordinador o coordinadora de referència.
3. Per maximitzar el pressupost destinat a càrrecs de l'estructura variable, els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament han de promoure acords per nomenar i finançar conjuntament determinats càrrecs de gestió, ja sigui entre facultats o escoles i departaments o entre diferents departaments, a proposta dels àmbits implicats.
4. Durant la primera quinzena d'octubre de l'exercici anterior a l'aplicació de l'estructura variable, l'Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca ha de calcular la quantia de cadascun dels indicadors que es detallen en l'article 9, apartats 3 i 4, i també ha de comunicar als degans de facultat, als directors d'escola i als directors de departament l'import que poden destinar a estructura variable l'any següent.
5. Les facultats i les escoles han d'ajustar anualment l'estructura variable dels seus càrrecs quan l'import que resulti dels indicadors suposi una variació superior al 10% respecte a l'import resultant de l'exercici immediatament anterior.
6. Per als departaments, anualment la Comissió d'Economia i Organització aprovarà la distribució de l'import que resulti dels indicadors, subjecte al pressupost anual. La Comissió d'Economia i Organització elaborarà i aprovarà, si escau, una proposta d'adaptació a la nova estructura variable pels casos que es consideri necessari.

Article 12. Suport en la gestió

Quan els canvis de mandat dels degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament no coincideixin necessàriament amb els anys naturals, i a fi de poder complir amb el pressupost de la UAB, així com quan hi hagi canvis de la direcció dels deganats, les escoles o els departaments, l'Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca ha de donar el suport necessari per facilitar al

deganat o direcció la definició de l'estructura variable de l'any en curs, d'acord amb el pressupost que quedi disponible per a la facultat, l'escola o el departament.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Als efectes d'aquesta normativa, s'entén per crèdit-professor el que disposa l'article 1 de la normativa de Dedicació Acadèmica del Professorat de la Universitat Autònoma de Barcelona aprovada per Acord de Consell de Govern de 23 de gener de 2014.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

S'estableix un període transitori de tres mesos per adaptar els càrrecs actuals a la nova estructura. A partir de l'aprovació de la nova plantilla de càrrecs acadèmics de la UAB pel Consell de Govern, queden anul·lats, automàticament, tots aquells càrrecs anteriors que no hi figurin.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

El mes de març de l'any 2015, un any després de l'aprovació del model per part del Consell de Govern, la Comissió d'Economia i Organització avaluarà els resultats derivats de l'aplicació del model en relació amb l'objectiu de donar una resposta suficient i eficient a les necessitats de direcció i de gestió dels centres docents, dels departaments i dels instituts. En funció d'aquesta avaluació, la Comissió determinarà si procedeix o no introduir modificacions en el model.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA PRIMERA

Queden derogades expressament les disposicions següents:

- Els articles 21.5, 88, 89, 90, 91 i 92 del Reglament de personal acadèmic de la UAB (Text refós aprovat per Acord del Consell de Govern de 17 de novembre de 2010 i modificat per l'Acord de Consell de Govern de 26 de gener de 2011, per l'Acord de Consell de Govern de 13 de juliol de 2011, per l'Acord de Consell de Govern de 15 desembre de 2011 i per l'Acord de Consell de Govern de 25 d'abril de 2012).
- Acord del Consell de Govern de 25 d'abril de 2007 pel qual s'aprova la Proposta de distribució de punts per mèrits de gestió de la UAB.

DISPOSICIÓ FINAL. Entrada en vigor

Aquests acords entren en vigor al cap de tres mesos que hagin estat aprovats pel Consell de Govern.