

Resum Reunió Negociadora 13 de gener

Ahir dilluns vam tenir la primera sessió negociadora de la Junta PAS-F amb la gerència. Es van tractar els següents temes:

1.RLT

Des de CCOO vam insistir en exigir que es faci un mapa real de tota la plantilla, reconeixent totes aquelles places que han superat els tres anys, i que passin a ser considerades estructurals. Ha de ser un instrument útil per la institució i, alhora, quan sigui possible l'ampliació de la RLT, ha de facilitar el reconeixement i la possibilitat de convocar.

2. Reorganització estructures gestió

Fins ara els agents socials no hem tingut més informació sobre els canvis organitzatius previstos i hem demanat d' estar informats i participar del procés, per tal de garantir el dret dels treballadors i treballadores. A la negociadora ens van comunicar que s'iniciarien reunions periòdiques, en funció de les necessitats, amb la intenció de constituir una comissió de seguiment de la implementació dels canvis organitzatius amb la implicació dels agents socials, amb la intenció que sigui un equip de treball.

3. Teletreball

CCOO vam manifestar que el resultat de les enquestes ens confirma que la gent està molt satisfeta, i això ho valorem molt positivament, però que els participants coincideixen amb les nostres reivindicacions i demanen major flexibilitat, tant en les jornades com en les franges horàries. Ens van dir que al febrer estaria l'informe final i que, a continuació es tornaria a reunir la comissió per treure conclusions i seria aquest el moment per intentar negociar aquests aspectes.

4. Aplicació normativa i permisos

Ens van comunicar que hi ha la intenció de reprendre el nou manual de gestió d'horaris, continuant amb la negociació que va quedar interrompuda al 2012. RRHH pretén adaptar el nou manual a totes les modificacions que han hagut a nivell normatiu i, des de CCOO, hem insistit que ha de ser en un marc de negociació.

A més, vam deixar palès que l'acord concilia deixa molt clar l'aplicació dels permisos i no es pot entrar en interpretacions. Ens van demanar que els hi tornem a fer arribar aquells casos concrets en què s'està interpretant erròniament.

5. Interins

Vam fer entrega com a Junta de la proposta per l'estabilització del personal interí, que va ser aprovada en assemblea.

Vam demanar la constitució de la comissió d'anàlisi de l'acord per l'estabilització del personal i per la preparació i elaboració de la convocatòria d'accés a l'escala auxiliar administrativa.

Es van comprometre a constituir dita comissió, un cop entregada la primera RLT sobre la que s'està treballant. Vam acceptar que fos així, sempre i quan estigués convocada abans de la propera negociadora.

6. Ajuts a treballadors discapacitats

La gerència ens va notificar que s'està buscant la solució per poder fer la mateixa convocatòria d'ajuts que a la UB i que es tindrà en compte en l'elaboració del pressupost del 2014.

Vam insistir que s'havia de reconèixer l'ajut del 2013 i que s'havia de buscar la manera de poder fer-ho legalment.

7. Proposta per la reducció de jornada als majors de 50 anys.

Vam presentar la proposta de reducció de jornada per majors de 50 anys, recolzada per la majoria de la Junta, com a punt de partida d'un procés negociador. Es va acordar que es valorarien els acords de la UB i de la UPC de majors de 60 anys i els criteris per defensar la proposta d'avantatges horaris en els treballadors a partir de 50 anys. La gerència ens va dir que un cop estudiat, ens informarien per mirar si hi ha possibilitat d'iniciar un procés de negociació.

8. Selecció

CCOO vam reclamar la creació d'una comissió de comunicació de places, comissió que ja existeix al comitè PAS-L i que dona dret a al·legacions.

A més, reclamem que se'ns faciliti amb normalitat el llistat de places vacants.

Vam tornar a demanar que es regularitzi la situació de les comissions de serveis i, ens van dir que eren conscients que això era un tema que s'havia de resoldre i que ja estaven actuant.