

Resum negociadora 19/09/13

Abans de començar, els membres del comitè vam manifestar el nostre rebuig a la decisió unilateral de la gerència de no fer reunions informatives els mesos que hi ha negociadores. Són coses diferents, i això dificultarà més el dia a dia dels representants del PAS.

*Sobre jornada vam demanar a la Gerència una resposta a les tres propostes presentades a la darrera negociadora, recordant que a la UB, a dia d'avui, està en vigor un acord signat amb el Rector, que implica que tots els treballadors tinguin una jornada efectiva de 35 hores. La Gerència diu que totes les nostres propostes són il·legals i no prem en consideració la realitat de la UB. Insistirem per què aquesta negociació es faci amb la participació de membres de l'Equip de Govern.

*Pel que fa als temporals de capítol I, vam presentar una proposta reclamant l'aplicació de l'article 15.5 de l'Estatut dels treballadors, passant de temporal a indefinit a tot el personal que compleixi els requisits. La gerència fa una interpretació diferent d'aquest article, (manifesta que la legislació vigent només s'aplica als contractes d'obra i servei, i no hi caben els d'interinatge), però es compromet a estudiar la proposta i la situació contractual dels treballadors afectats.

*Pel capítol VI vam insistir en que convoquin ja la comissió a la què s'havien compromès, que no s'executin els acomiadaments del CBATEG i que s'ubiqui als treballadors a altres llocs de treball. Sobre la comissió diuen que no tenen cap voluntat dilatòria, però no saben quan ens convocaran (!) i insinuen que poden haver més acomiadaments.

*A la propera informativa del mes d'octubre ens entregaran els l·listats dels treballadors en el format que es va acordar amb el Comitè d'empresa.

*S'expliquen els casos encara pendents de l'aplicació de l'acord de SIDs i tots estem d'acord en tancar aquest cicle abans d'obrir-ne el següent.

*Les excedències voluntàries amb reserva de lloc que ja té regulat el PAS funcionari s'aplicaran també al PAS laboral de manera provisional_a l'espera de la publicació del VIè Conveni Col·lectiu.

*La comissió d'auxiliars de servei de biblioteques es reunirà durant la setmana del 30 de setembre i s'entregaran les entrevistes complertes als membres de la comissió, per tal de fer una anàlisi. Des del Comitè es valora que tot el procés no ha estat transparent i no s'ha seguit el mateix procediment que a l'anàlisi del SAF i que de totes les entrevistes recollides s'ha fet un "refregit", obviat dades molt rellevants que poden orientar l'informe final cap a una altra direcció.

*Respecte als ajuts a treballadors amb fills amb disminucions els membres del Comitè demanem resposta a la carta presentada a finals de maig d'enguany on els reclamàvem i informàvem de com ho han fet a la UB per pagar-ho. La gerència diu el mateix que a la negociadora de juliol: en principi d'acord, però s'ha d'estudiar. Des del Comitè demanem el compromís de que ningú quedarà sense ajut al 2013, encara que el sistema es posi en funcionament més tard.

*Pel que fa a la sentència de la paga extra 2012, preguntem a la gerència si s'ha recorregut. Diuen que les set universitats han anunciat recurs i ara estan discutint si ho fan efectiu o no. Insistim en que totes les sentències judicials en casos semblants han donat la raó als treballadors i que no haurien de perllongar més el tema. La Gerència diu que possiblement el 7 d'octubre (a la Mesa d'Universitats) tinguin una resposta definitiva.

*Final de la presència obligada per les jornades partides: tornem a recordar a la gerència que ha pres la decisió unilateral de modificar l'acord de flexibilitat dictant (després de mesos sense cap problema) que els horaris de servei finalitzaven a les 16.30 hores, en comptes de a les 16:00 com diu l'acord. Com que no cedeixen el Comitè ho estudiarà i prendrà les mesures que consideri adients.

*Els membres del Comitè demanem a la gerència un llistat de les places vacants que no s'han cobert en els últims anys en el Servei de Vigilància, Suports Logístics i Tècnics de Laboratoris. També es demana quin és el cost real (no només el pressupostari) del Servei de Vigilància, que està subcontractat a una empresa externa. Aprofitant que el gerent és present a la reunió, es demana que s'indiqui quin és el futur del personal de plantilla que integra el Servei de Vigilància. Per finalitzar tornem a recordar la possibilitat de que els auxiliars de serveis de les llistes de substitucions puguin dur a terme les tasques d'auxiliars de servei de vigilància.

*En relació a un anunci de contractació en pràctiques de un Tècnic superior, els membres del Comitè manifestem la nostra preocupació perquè l'anunci no se'ns ha comunicat, entenent que per eludir el procés de selecció transparent emparat en el vigent conveni. A la pregunta directa de quin era el conveni d'aplicació, la gerència es va negar reiteradament a contestar. Estudiarem la legalitat de la convocatòria i les accions que s'escaiguin.