

Pere Solà, candidat a rector.

A continuació us dono unes **respostes mes detallades** a les preguntes obertes en el vostre comunicat "les coses clares".

- Si es mira bé el nostre programa, **moltes de les preguntes que planteja CCOO UAB ja tenen les respostes clares i favorables** a les inquietuts explicitades.
- **La qüestió principal es que la candidatura Pere Solà diu explícitament que restaurarà el paper dels interlocutors laborals i socials.** Hem declarat i consta en el nostre programa que veiem com a peça fonamental la recuperació d'una veritable democràcia en la qual la transparència informativa és el element clau per poder establir diàlegs seriosos. En aquests sentit una qüestió principal que nosaltres reivindicuem i diem explícitament és que restaurarem el paper dels interlocutors laborals i socials.
- Cal tenir en compte que una resposta detallada toparà directament amb el fet que a instàncies de l'equip de govern encara dissortadament actiu (una part del qual, no oblidem. continua en alguna candidatura) s'aprovin encara les mesures de retallada previstes. Així doncs, en el marc en que ens mourem si no hi ha l'**aturada de la decisió de la Comissió de Personal Acadèmic**, que hem demanat, poden quedar en paper mullat totes les concrecions que s'hagin fet sobre el punt 1 i 2 de les vostres preguntes.
- El mateix malauradament pot passar amb el vostre punt 3. Vist el document que ens va arribar de **la Generalitat declarant "mesures excepcionals de reducció de la despesa de personal per al 2012"**, en el que es deixaven en suspens els acords amb els agents socials (*"A partir de l'entrada en vigor d'aquest acord i durant l'exercici 2012 se suspenen les previsions dels acords i pactes sindicals i esdevenen inaplicables les clàusules contractuals o les condicions regulades pels convenis col·lectius que contravenen l'aplicació del previst en aquest Acord"*).

Tota aquesta ofensiva, ja ens la temiem i per tant us varem contestar genèricament a les preguntes que formulaveu.

Ens hi oposem a les retallades i volem mantenir la plantilla de la UAB, tant de personal docent i investigador com de personal laboral.

Estudiarem, donat el cas, com revertir la política dels fets consumats, que heredariem.

- Pel que fa a **la defensa dels llocs de treball**, creiem que cal un **pla integral** i alhora concret pels col·lectius especialment en risc. Algunes de les propostes fetes per altres candidatures, com lo de professors visitants o Serra Hunter II o són para-legals o no solucionen els problemes laborals (originalment s'han dissenyat per contractar gent forana la qual cosa no és cap solució). Nosaltres pensem actuar de la següent forma concreta:

a) Manteniment de les contractacions de lectors i RyC i convocatòria de la plaça (o nomenament d'agregats interins) pels acreditats. □

b) Manteniment, aplicació i millora de l'Acord d'estabilització del Consell de Govern pel cap. VI, detecció de places estructurals i la seva gradual estabilització i establiment d'un mecanisme de reubicació pel treballadors adscrits a un projecte de recerca quan aquest s'acabi.

c) Manteniment de la contractació dels interins de PAS-F i convocatòria d'oposicions quan la llei ho permeti. □

d) Manteniment dels acords d'estabilització del PAS-L i de la contractació del personal adscrit a les llistes de substitucions.

- En relació amb els lectors/RyC, l'objectiu principal és poder convocar les places d'agregat/titular d'universitat. Mentre això no sigui possible, el compromís és de trobar el tipus contractual menys perjudicial per als lectors/RyC. d'entre les possibles figures actuals: interinatges, portdocs amb garanties salarials o professors visitants.
- En relació als contractes d'interinatge, substitucions i capítol VI, en la línia d'assegurar els llocs de treball, el compromís és obtenir el mapa laboral dels recursos humans a la universitat centrat en les persones que actualment hi treballen amb l'objectiu de trobar mecanismes que permetin mantenir i estabilitzar de la seva situació contractual.

- Qualsevol política universitària en l'àmbit laboral requereix del diàleg i el consens amb els agents socials.

No es pot definir una política que afecti els treballadors enfrontada als seus representants.

- Volem **assegurar la qualitat del servei públic**, tant en docència reglada oficial com en recerca acadèmica, així com els preus públics d'accés als estudis universitaris. Ens proposem actuar sobre els espais d'activitat privada que els darrers Equips de Govern han anat impulsant en el si de la UAB, així com repercutir el cost dels ajustos sobre les persones que, via convenis amb empreses i/o realització de cursos i mestratges "a preus privats" es treuen abundosos sobresous. De manera que actuarem sobre les fundacions privades constituïdes i/o participades per la UAB que desenvolupin tasques de docència i/o consultoria i/o mantinguin convenis econòmics amb empreses.
- Establirem **cànon**s sobre el volum d'ingressos de les **fundacions** en lloc de fer-ho sobre el seu compte de resultat i repercutirem l'efecte de l'increment del cànon sobre el nivell de despesa de personal de les fundacions, reduint el volum de sobresous que obtenen professorat de la UAB, alts càrrecs d'administracions públiques i directius d'empreses que participen en les esmentades fundacions impartint cursos i/o efectuant tasques de consultoria.

La quantificació precisa de tot plegat la trobeu a: <http://lanovauab.blogspot.com.es/p/una-universitat-economicament-viable-i.html>

En el marc incerteses, en el que ens han ficat els governs de Madrid i de la Generalitat, una sola cosa es certa: tenim per davant una dura lluita per **defensar la universitat pública**. En aquesta lluita serà imprescindible una unitat sindical, de PAS, d'alumnes i de professors de totes les categories, per fer costat a l'equip de govern. (punt 2)

La nostra filosofia, que volem aplicar des del govern de la UAB, si s'ens otorga la confiança, es una altra: les ordres no "baixaran" des de dalt, sino que fomentarem la participació, el diàleg, recollirem les propostes i arbitrarem les solucions. Son les persones involucrades i amb coneixement de causes les que hauran de participar també en aquesta difícil tasca de defensa de la qualitat de la nostra institució i del servei que fem a la societat. (punts 3, 4, 8, 9)

Al mateix temps volem que la UAB sigui un **exemple de la qualitat de vida** que es pot assolir en el treball en una institució pública (punts 2, 5, 7 i 10).

No serem els intermediaris dels governs amb la UAB, sino **els representants de la UAB davant la societat**. (punts 2 i 8)

Dit això i amb el que detallem al nostre programa pensem que hem contestat a les vostres legítimes inquietuts.