

Benvolguts/des companys/es,

després d'haver llegit amb atenció el document que ens heu fet arribar, hem optat per donar una resposta de conjunt i argumentada a les vostres preguntes ates que hem considerat que és impossible respondre amb contundència “sí” o “no” a algunes de les qüestions que plantegeu.

Hi ha aspectes que compartim plenament. Sens dubte, s'han de prioritzar el manteniment dels llocs de treball i els criteris d'ordre acadèmic i social sobre els econòmics a l'hora d'establir l'oferta de titulacions. Així mateix, s'ha de fomentar de forma clara el diàleg amb tots els col·lectius de la universitat i respectar els posicionaments del Claustre.

En altres qüestions més concretes, també estem d'acord: s'ha de clarificar l'abast de la normativa estatal relativa a la convocatòria de places (és un pressupòsit bàsic per a orientar la política del professorat) i es respectaran, com no pot ser d'una altra manera, els drets derivats de les acreditacions de contractat doctor, recerca i titular, sense establir diferències en funció de l'Agència que les concedeixi

Al mateix temps donarem suport a les mobilitzacions en defensa de la universitat pública, de l'autonomia universitària i en contra de les retallades.

No obstant això, hi ha altres qüestions sobre les quals seria irresponsable fixar per escrit un posicionament contundent abans de conèixer amb precisió quina és la situació econòmica i les perspectives de finançament de la UAB. Per tant, assenyalem a continuació idees que compartim però que no estem segurs de poder posar en pràctica (almenys en la seva totalitat i menys immediatament) pels motius que coneixeu perfectament.

En aquest sentit, compartim plenament la pertinència de fixar un límit més reduït d'alumnes per grup, de mantenir les substitucions en cas de malaltia o maternitat i d'establir la categoria de 3 com la mínima per a un professor associat. Per tant, farem el possible per a arribar a aquests objectius.

La resta de qüestions que apunteu són molt delicades doncs la seva implementació podria entrar amb contradicció amb la legislació vigent i, per descomptat, amb la disponibilitat pressupostària. Creiem que forçar l'aplicació d'algunes de les vostres peticions podria conduir a una intervenció de la UAB, per la qual cosa considerem més prudent anar avançant progressivament, donant, això sí, prioritat a la situació dels col·lectius més fràgils. Això, per descomptat, no implica en absolut perdre de vista el programa de màxims.

En aquesta línia, el nostre compromís és buscar el contracte pont més adequat (tot esperant que es tornin a convocar concursos) per als lectors i investigadors post-doctorals que disposin d'alguna de les tres acreditacions abans apuntades. Pensar en un contracte que garanteixi els mateixos drets d'un lector és irreal ja que no ens sembla que aquesta figura existeixi. No obstant això, s'escoltarà i estudiarà qualsevol proposta en aquest sentit i això després d'haver sol·licitat i avaluat un informe jurídic sobre les diverses possibilitats contractuals existents (inclosos els supòsits de substitucions).

A partir d'aquí, sempre que legal i pressupostàriament sigui possible, s'intentarà que el personal

docent i investigador de la UAB disposi de les millors condicions contractuals i per això s'habilitaran els concursos que es considerin més adequats, respectant sempre els acords existents, la voluntat dels departaments expressada a través dels seus òrgans col·legiats i els drets de les persones.

En referència als ajustaments acordats pel vigent equip de govern, ens comprometem a avaluar la seva pertinència i, per descomptat, a alleugerir-los, si és possible. I sobre la redefinició de la càrrega lectiva, pretenem elaborar un model de dedicació que interpreti la normativa vigent en el sentit de racionalitzar la càrrega de treball del professorat. En aquest sentit, es podrien considerar alternatives com la limitació d'alumnes per grup i el còmput adequat de les moltes noves tasques que estan sorgint en el marc de l'aplicació del EEES.

Finalment, la dimensió del nostre equip posa en evidència que no apostem per un excés de càrrecs. No obstant això, els acords sobre les retribucions dels mateixos han de respectar la normativa existent.

Confiam que aquesta resposta serveixi per demostrar la disponibilitat de diàleg i transparència d'aquest equip.

Salutacions!