

Resposta a les preguntes realitzades per CCOO per part de l'equip de Marga Arboix

Felicitem CCOO per aquesta iniciativa que permetrà clarificar les posicions de les diferents candidatures sobre punts que són fonamentals per a la UAB i les persones que hi treballen.

En el nostre cas, totes aquestes qüestions estan reflectides al nostre programa, tal com es detallarà a continuació:

Punt 1:

En primer lloc, la defensa dels llocs de treball (punt 1 del document de CCOO), tant per al Personal d'Administració i Serveis com per al Personal Docent i Investigador es troba recollida explícitament a la p. 48 del programa i al document de propostes que es pot trobar al bloc de la candidatura. El nostre compromís és que els professors Lectors i RyC mantinguin la seva vinculació a la UAB, i que el més aviat possible les seves places surtin a concurs. Tal com s'indica en el mateix document de propostes, garantim el compliment dels acords signats fins ara, i –per tant- també el que es refereix a l'estabilització del personal de capítol VI i també l'acord de 2006 de fi de la precarietat que afecta els temporals laborals de cap. 1. Estudiarem totes les opcions per donar compliment a aquests acords dins del nou marc legislatiu. Cal assenyalar que aquests acords van ser signats al seu moment pel Dr. Sánchez Bonastre, un dels integrants de la nostra candidatura.

Promourem, quan sigui legalment possible, l'estabilització dels interins. Les places que estiguin ocupades de forma interina més de tres anys sortiran a concurs quan sigui legalment possible.

Punt 2 i 3:

En segon lloc, tal com s'indica expressament en el nostre programa “potenciarem el diàleg amb els agents socials per a la implementació de les mesures econòmiques adoptades pels legisladors estatal i autonòmic que afectin els drets dels treballadors i les condicions de treball. El compliment de les exigències legals ha d'afectar el mínim possible els acords existents i els drets dels treballadors i treballadores de la UAB”. Estem, per tant, plenament d'acord en fer la interpretació més favorable possible de les mesures econòmiques adoptades a Catalunya i a Espanya (punts 2 i 3 del document de CCOO).

Punt 4:

També es troba expressament al nostre programa (p. 47) el rebuig a qualsevol canvi en el model de dedicació docent aprovat a la UAB (punt 4 del document de CCOO).

Punt 5:

El disseny d'una carrera professional per al Personal d'Administració i Serveis (punt 5 del document de CCOO) és un objectiu bàsic del nostre programa (p. 53). Nosaltres vinculen aquesta carrera professional amb una renovació de l'oferta formativa de la UAB que és també un objectiu fonamental de la nostra proposta a la comunitat universitària (p. 53 i 54).

Punt 6:

La reducció de càrrecs i retribucions (punt 6 del document de CCOO) és també un objectiu compartit per aquesta candidatura, tal com s'explica en el document de propostes finals que es troba al nostre bloc. Establirem un límit màxim per càrrec que no només afectarà als càrrecs de la Universitat, sinó també als de la Esfera UAB i a totes les entitats en què la participació de la UAB ho permeti.

Punt 7:

La conciliació com a objectiu bàsic (punt 7 del document de CCOO) es troba també reflectida al nostre programa (p. 54), així com al document de propostes finals que ja hem esmentat.

Punt 8:

El compromís amb el caràcter públic de la Universitat (punt 8 del document de CCOO) és un dels eixos de la nostra proposta (p. 1 del programa) i és per això que ens plantejem l'estudi de les externalitzacions fetes fins ara per determinar quines d'elles poden tornar a la UAB, tal com s'explica a la p. 51 del programa.

Punt 9:

La voluntat del diàleg amb els agents socials (punt 9 del document de CCOO) és un element estructural de la nostra forma d'entendre la política universitària. Diàleg i transparència són els nostres compromisos més fermes. Estem d'acord que els agents socials tornin a les comissions delegades del Consell de Govern i que es negociï amb ells les decisions que afectin amb caràcter general les condicions de treball.

Punt 10:

La prevenció i salut laboral (punt 10 del document de CCOO) és també una preocupació de la nostra candidatura que es troba recollida al programa (p. 54) i res més lluny del nostre tarannà que la penalització de la malaltia de què es parla en aquest mateix punt. Potenciarem els serveis de prevenció i seguretat i continuarem els esforços per identificar les actuacions necessàries en tot aquest àmbit.