



Proposta d'ACORD del Govern pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2012 en l'àmbit de les universitats públiques catalanes i entitats dependents.

Context

- Evolució de la situació econòmica,
- reducció de la previsió del creixement econòmic,
- retard i canvis introduïts en l'aprovació parlamentària de la llei de pressupostos per al 2012 i la llei de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics,
- dificultats per a la realització de la venda d'actius immobiliaris,
- Acord de Govern de 28 de febrer de 2012, es va acordar una reducció excepcional i temporal de les retribucions del personal al servei del sector públic,
- esforç conjunt i solidari de tot el sector públic en la situació financera actual.

Fonaments jurídics

Articles 29.5, 34, 38 i disposició addicional 17a de la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012.

Articles 37.1 i 38.10 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Objecte

1. Estendre al personal de les universitats públiques catalanes la reducció equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes l'any 2012 que és previst acordar per a la resta de personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. Determinar l'aplicació singular d'aquesta reducció salarial, d'acord amb els diversos règims retributius vigents.

L'article 34 de la Llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya preveu que les mesures que pot emprendre el Govern també han de tenir un impacte equivalent sobre el personal de les universitats públiques, d'acord amb llur règim retributiu.

Àmbit subjectiu

1. Personal docent i investigador, funcionari, interí i contractat administratiu.
2. Personal docent i investigador laboral.
3. Òrgans de govern i altres càrrecs unipersonals, i d'altre personal que desenvolupi funcions directives a les universitats públiques.
4. Personal d'administració i serveis, funcionari, interí i laboral.
5. Personal emèrit.
6. Personal que presta serveis a les entitats que depenen de les universitats públiques de Catalunya.



Exclusions:

Personal investigador en formació i investigadors post doctorals que tenen determinades les seves retribucions d'acord amb les convocatòries corresponents.

Mesures

1. Es redueixen en un import equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes amb caràcter fix i periòdic durant l'exercici 2012.
2. Criteris d'aplicació:
 - 2.1 *Personal docent i investigador, funcionari, interí i contractat administratiu*
La deducció s'aplicarà a les quanties corresponents dels complements salarials "Regularització d'IPC" o equivalents i retribucions addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió establerts al Decret 405/2006, de 26 d'octubre, així com la paga addicional del mes de desembre dels esmentats complements.
 - 2.2 *Personal docent i investigador laboral*
Negociació col·lectiva de la distribució i aplicació de la reducció salarial del 5%.
 - 2.3 *Personal d'administració i serveis, funcionari i interí*
Deducció del complement específic addicional de les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2012 en una quantia equivalent al 5% de la retribucions íntegres percebudes en el primer i segon semestre, respectivament.
 - 2.4 *Personal d'administració i serveis laboral*
Negociació col·lectiva de la distribució i aplicació de la reducció salarial del 5%.
 - 2.5 *Personal emèrit*
Reducció salarial del 5%.
3. Reducció de retribucions als òrgans de govern i altre personal directiu
Reducció de fins a un 50%, en funció del seu règim retributiu, l'import de cadascuna de les pagues extraordinàries de juny i desembre de 2012 dels òrgans de govern i altres càrrecs unipersonals, i d'altre personal que desenvolupi funcions directives, sempre que percebin una retribució igual o superior a la fixada per al càrrec de director/a general.

Barcelona, 17 de maig de 2012