

RESPOSTES A LES PREGUNTES FORMULADES EN E TEXT “LES COSES CLARES”

1.- Defensa dels llocs de treball:

Cal un pla integral i alhora concret pels col·lectius especialment en risc:

a) Manteniment de les contractacions de lectors i RyC i convocatòria de la plaça (o nomenament d'agregats interins) pels acreditats.

Sí, i ja està escrit en el nostre programa. En exercici de l'autonomia universitària, s'enviaran al BOE convocatòries de places de titular (en el darrer mes i mig, 20 universitats de l'estat espanyol ho han fet) per que puguin concursar els professors degudament acreditats. Mentre no es realitzin aquests concursos, els lectors acreditats amb contracte exhaurit es contractaran en qualitat de professor visitant per garantir el mateix emolument que rep un lector. També s'apostarà pel programa Serra Hunter II amb els mateixos objectius. Donat que els recursos econòmics que suporten els investigadors Ramón y Cajal s'exhaureixen al finalitzar el seu contracte, seran els departaments en els que es troben els que hauran d'aportar els recursos necessaris tant per la convocatòria de places permanents com per la de places transitòries.

b) Manteniment, aplicació i millora de l'Acord d'estabilització del Consell de Govern pel cap. VI, detecció de places estructurals i la seva gradual estabilització i establiment d'un mecanisme de reubicació pels treballadors adscrits a un projecte de recerca quan aquest s'acabi.

Els acords de Consell de Govern s'han de complir. S'ha de fer una anàlisi acurada de cada una de les diferents situacions i tipologies i resoldre així cada cas. Creació d'una borsa de treball de persones contractades via capítol VI que faciliti, si és el cas, la seva estabilització.

c) Manteniment de la contractació dels interins de PAS-F i convocatòria d'oposicions quan la llei ho permeti.

*Sí. Promourem la **convocatòria** de les places interines de personal d'administració i serveis que actualment pertanyen a les llistes oficials de substitucions*

d) Manteniment dels acords d'estabilització del PAS-L i de la contractació del personal adscrit a les llistes de substitucions.

Els acords s'han de complir, sempre que estiguin dins la legalitat.

2.- Oposició a les retallades:

Fer servir els mecanismes comunicatius, jurídics i de mobilització per denunciar els atacs a l'autonomia universitària i l'ofegament econòmic. Buscar la implicació de tota la comunitat universitària i la coordinació amb les altres universitats. Volem una postura com universitat davant les amenaces d'eliminació de titulacions i de fer encara menys participatiu el sistema de govern.

*Són accions prioritàries de la nostra candidatura. Hem de recuperar i saber valorar el que representa per la societat tenir un sistema educatiu de qualitat, que culmina en la universitat, basat en el **concepte inalienable de servei públic**, promotor de la cohesió social, motor del progrés econòmic, i garantia de l'equitat i la igualtat d'oportunitats. Una universitat **global i de campus** com la UAB no pot ser en cap cas ni en cap àmbit una moneda de canvi sinó un valor afegit del nostre país, que cal prioritzar i reforçar. La UAB ha de recuperar el paper de referent científic intel·lectual del país en l'anàlisi i el disseny de polítiques, i en la defensa dels valors democràtics. Defensarem totes les titulacions de grau de la UAB. Creiem fermament en una Universitat democràtica.*

3.- Defensa de les condicions de treball:

Volem que, front a l'empitjorament de les nostres condicions de treball determinades per la generalitat i l'estat, es busqui sempre la interpretació jurídica menys lesiva possible i es trobin, d'acord amb els representants dels treballadors, els mecanismes de neutralització o compensació que ens permetin mantenir tant els nostres drets com la qualitat de la feina que donem a la societat.

*Si, absolutament d'acord, i tal com explica el nostre programa, el diàleg amb els agents socials és un dels eixos del nostre projecte. El **diàleg** ha de ser la base del treball i de la relació entre tots els universitaris. Només un **diàleg permanent i fluid** pot fer partícips i protagonistes a tots els universitaris de les problemàtiques del present i de les estratègies de futur. **Recuperarem** la presència dels representants dels agents socials en les comissions delegades del consell de govern en les que s'hi tracti temes econòmics i de recursos humans. Analitzarem amb els agents socials la concreció de l'aplicació de l'increment d'hores de feina setmanal per buscar la màxima flexibilitat possible en la seva aplicació. Analitzarem la vigència de l'acord CONCILIA de tot el personal de les 7 universitats públiques catalanes.*

4.- Nou mecanisme de dedicació docent:

Volem la no aplicació de l'increment de la dedicació docent marcat per l'equip sortint i l'elaboració d'un nou model amb participació real del PDI i dels seus representants legals, la Junta i el comitè.

Nosaltres hem proposat un nou model de dedicació basat en la legalitat vigent, on es contempla un màxim de presencialitat de 240 hores i en cap cas parlem ni de les 560 hores ni de les 660 hores, perquè aquestes no han estat mai passades per la mesa de negociació i, actualment, estan recorregudes.

5.- Avenços en carrera professional.

Volem reprendre el disseny de la carrera professional del PAS, un sistema que conjuga la millora en la qualitat del treball amb les millores percebudes pel treballador. Ara és moment de construir, i crear un compromís de recollir els fruits a mig termini.

Nosaltres garantirem una carrera professional de veritat on les mèrits siguin el criteri per a la promoció amb total transparència. Estudiarem l'encaix legal de l'article 53.2 del conveni de la UAB en el nou marc legal.

6.- Reduccions de càrrecs i de les seves retribucions:

Pel que fa al PDI demanem una reducció a la meitat de l'actual despesa d'1,7 milions

d'Euros. Pel que fa al PAS, una reducció dràstica del nombre de càrrecs de lliure designació, una revisió dels salaris de tots els treballadors que els ocupen i un sistema que garanteixi la no consolidació retributiva un cop s'hagi deixat el càrrec.

Tal com hem anat dient en les nostres presentacions estem absolutament d'acord en la reducció de càrrecs. El nostre equip és reduït però suficient que ja prescindeix per començar, de delegats, comissionats i adjunts, i te solament un únic delegat.

7.- Fer de la conciliació i dels drets social un dels eixos de la política de personal:

Afavorir al màxim la flexibilitat horària i aplicació per a tots els treballadors (PAS i PDI) de l'acord de conciliació pel personal de les universitats públiques catalanes.

Una de les nostres propostes ja és promoure la conciliació laboral i familiar i la igualtat de gènere en les relacions de treball pel personal de la UAB. Considerem inadequada la mesura sobre la reducció de les retribucions a partir del tercer mes de la incapacitat transitòria ja que pot afectar de forma injusta a persones amb processos patològics greus i/o crònics

8.- Una universitat compromesa amb el seu caràcter públic:

Volem un estudi real sobre els costos de les externalitzacions del darrer període i la revocació d'aquelles que es demostrin ineficients. Cal també aprimar l'estructura de les fundacions i garantir que no suposin ni una càrrega per a la universitat ni un cementiri d'elefants pels directius caiguts en desgràcia.

Nosaltres garantirem la traçabilitat de tots els fluxos monetaris, perquè la informació de cada cas sigui completa, identificable i verificable en la seva entrada i el seu ús. Això inclou TOTES les partides.

9.- Més democràcia i més negociació amb els representants dels treballadors:

Les juntes i comitès han de tornar a ser membres de les comissions delegades del Consell de Govern, s'ha d'incrementar el grau de representativitat dels membres del Consell de Govern, limitant els nomenaments per "lliure designació" del rector/a, i les

decisions que afectin a condicions de treball han de ser negociades abans amb els representants dels treballadors. Els sindicats han de poder tornar a accedir a les llistes de distribució de correu electrònic i als llistats dels treballadors.

Sí, tal com queda reflectit en el nostre programa, i hem anat repetint en tots els actes de campanya i us hem explicat en la resposta 3.

10.- Prevenció i salut laboral.

Volem que el Rector o Rectora prenguin la màxima responsabilitat de la política preventiva. Que s'assumeixi el lideratge d'integrar-la a tota la jerarquia de comandament. Tanmateix, l'equip de Govern ha de fomentar una cultura preventiva per aconseguir unes condicions de treball i estudi segures i saludables. Cal oposar-s'hi activament a cap mesura de "penalització" de la malaltia o de metges-polícia que vulgui implementar la Generalitat o el govern de l'estat.

Si, i el perfil del nostre equip així ho garanteix. Reforçarem les tasques dels comitès de prevenció i seguretat. Amb les negociacions amb les mútues, introduïrem clàusules que mitiguin l'efecte de les noves mesures proposades a la Llei d'Acompanyament Pressupostari.