

2 milions d'euros per a millores salarials

Ja tenim acords

Sous més racionals i condicions de treball millors i més estables

Set mesos de negociació

Quan tingueu a les mans aquest dia a dia s'estaran tancant els últims tràmits per a la signatura definitiva dels acords que el Comitè i la Junta de PAS han negociat amb l'Equip de Govern.

Aquests acords s'enmarquen per una banda en l'acompliment de l'article 28 del Conveni Col·lectiu que obliga a les Gerències i comitès d'empresa a revisar el desenvolupament de la plantilla i per l'altra en la plataforma reivindicativa de la Junta de personal funcionari. Totes dues accions dins del compromís de l'avenç conjunt en les condicions de treball i salarials, cercant la màxima homologació entre tots dos col·lectius.

Han estat set mesos de negociació que ens han de permetre tancar un període d'anys on el PAS de la UAB ha vist com les seves condicions laborals anaven quedant endarrerides respecte a l'evolució de la Universitat.

Un bon acord

Des de CCOO fem un balanç general molt positiu d'aquests acords. Pensem que també han de servir com a fonament sòlid per a l'evolució futura de les nostres condicions de treball. Entenem que la UAB anava arrossegant un deute històric amb el PAS que ara s'ha començat a pagar.

Unitat i participació

Aquests acords han estat possibles combinant la fermesa i la flexibilitat

a la mesa de negociació, posant l'unitat entre totes les forces sindicals per davant de les lògiques diferències i fent de la consulta i la mobilització l'element clau de la connexió entre el Comitè i la Junta i el conjunt del PAS. Aquests acords no haurien estat possibles sense la participació a les diferents assemblees (vuit en total entre funcionaris i laborals) i sense la magnífica mobilització del "Cafè per a tothom" que va aplegar més de 300 companys i companyes, una xifra que fa molt que no es veia a aquesta casa.

Continuarem avançant

CCOO, com primera força sindical al Comitè i a la Junta, hem tingut un paper cabdal en tot aquest procés i hem posat totes les nostres energies i recursos per aconseguir aquesta primera victòria. Ara continuarem endavant perquè encara hem d'aconseguir moltes altres millores per al conjunt dels treballadors de la UAB. Entre tots, avancem dia a dia, avancem PAS a PAS.

PAS Laboral, línies de l'acord (article 28)

S'ha creat una nova estructura retributiva, més racional i que resol problemes i greuges que veniem patint des de fa temps:

Reducció del ventall retributiu

Després de la signatura de l'acord passarem de tenir 46 sous diferents a només 26. Dos nivells de sou al grup LG4, tres nivells al grup LG3, gairebé una desena al LG2 i una dotzena al LG1. Això ho hem aconseguit agrupant diferents professions, amb una valoració del treball similar, en un mateix nivell retributiu. Així hem eliminant diferències capricioses o massa lleus que només servien pel "divide i venceràs".

Millores generalitzades

Tot i aplicant accions per a corregir l'estructura dels sous i no accions generalistes o linials, hem aconseguit millores retributives per al 86% de la plantilla.

Igual valor igual salari

Hem aconseguit que la mateixa professió es pagui igual en tots els llocs de treball que la desenvolupen, eliminant els llocs de treball "de primera i de segona divisió".

Reconeixement complet de la perillositat i toxicitat

Totes les professions afectades per toxicitat o perillositat veuran reconeguda aquesta condició i veuran consolidat el valor del plus. Aquest quedarà integrat dins del nou complement de lloc de treball. Això acaba amb el degoteig de denúncies i judicis. Aquests processos han estat cabdals a l'hora de demostrar a la taula de negociació que calia una actuació global en aquest aspecte.

PAS Funcionari, els cinc eixos de l'acord

Increment retributiu de les escales D, C, B i BB

Des de CCOO sempre hem defensat que l'increment retributiu havia d'afectar a tothom, sense decisions arbitràries, atès que tothom ha fet evolucionar el seu lloc de treball amb l'assumpció de noves responsabilitats. L'acord ha recollit la nostra proposta inicial i els increments retributius són per a la pràctica totalitat dels treballadors.

estabilització de funcionaris interins

Ens els darrers anys s'ha incrementat el nomenament de funcionaris interins. Aquests són treballadors amb un nivell retributiu inferior al personal de plantilla, i a més, si afegim la seva inestabilitat contractual, tot plegat fa que sigui un col·lectiu amb condicions laborals precàries. Aquest ha estat un dels temes prioritàris que CCOO va posar damunt la taula de negociació, obligant a establir un calendari d'oposicions que reduís el nombre de funcionaris interins així com el

reconeixement d'un nivell retributiu per sobre de l'actual (pas del D12 al D14).

promoció de les escales D, C i B

Amb el nou acord CCOO va exigir que la promoció fora un procés que garantis tant la formació com la promoció en el lloc de treball. Això va ser possible aconseguint un compromís de convocar a oposicions de promoció interna totes les places ocupades per auxiliars administratius.

D'altra banda i per tal de garantir la promoció de les escales C i B, es va acordar un calendari amb el compromís de treballar en un procés de formació el qual facilités la promoció dels treballadors d'aquestes escales.

Nova modalitat horària i flexibilitat de la jornada rígida de tarda

En la línia de seguir avançant amb la jornada continuada i la conciliació de la vida familiar i laboral, es va acordar una nova modalitat horària

voluntària per als treballadors amb jornada de 9h.a 17h. la qual permet repartir les 35h. setmanals en tres dies de jornada continuada i dos dies de jornada partida.

Pel que fa a la flexibilitat de les jornades rígides es va aconseguir avançar amb l'aplicació per a les jornades de tarda, amb el compromís de fer-ho extensiu a les jornades de matí en quan es faci una avaluació de l'aplicació de les noves mesures horàries.

Dies addicionals de vacances segons l'antiguetat del treballador/a

La llei de funcionaris civils de l'estat preveu el gaudi de dies addicionals de vacances en funció dels anys d'antiguetat laboral del treballador a l'administració pública. Aquesta ha estat una mesura de millora de les condicions laborals que des de CCOO havíem demanat reiterades vegades a la Gerència. Amb la signatura de l'acord, vam aconseguir que es recollís l'aplicació de la llei per als funcionaris de la UAB.

Després d'un període nefast

Un gir a l'esquerra en tota l'activitat sociopolítica

Bona part de l'activitat "reformista" del PP ha significat un retrocés. Ara esperem mesures que responguin al clima d'il·lusió i esperança

Als darrers mesos, la situació política del nostre país ha fet un canvi espectacular. S'ha cristal·litzat en la formació de nous governs d'esquerra, tant a l'estat com a Catalunya.

Com ja sabeu, el pas de la dreta més conservadora d'aquest país, representada pel PP, ha deixat com a llegat actuacions en aspectes de la política exterior i interior amb un marcat caire retrògrad.

En política exterior ha situat al nostre país en unes relacions molt deteriorades amb, per exemple, Marroc o la Unió Europea. Ens ha introduït en una guerra injusta i il·legal, en contra de l'opinió de la gran majoria de la ciutadania.

La política prepotent del govern de José María Aznar i la seva



obstinació per la defensa de la hispanitat territorial ha enrairit les relacions del govern amb les comunitats autònomes.

Bona part de l'activitat "reformista"

com l'aprovació del Pla Hidrològic Nacional (que inclou el polèmic transvasament de l'Ebre), la Llei de Qualitat a l'Ensenyament (L.O.C.E.), modificació de la Llei

d'Estrangeria, el Codi Penal, etc. ha significat un retrocés per al nostre país.

Ara tenim fundades esperances que es produeixi un gir a l'esquerra en tota l'activitat sociopolítica. Les primeres mesures dels nous governs, les més sonades al govern estatal, ens fan pensar que el nou rumb és l'encertat.

A Catalunya, el tripartit ha generat il·lusió i esperança entre la majoria dels ciutadans, i per suposat a la comunitat universitària. Esperem un gest en aquest àmbit que hauria d'anar en la línia d'un nou model de financiació, la derogació de la LLUC i generar un clima de consens i diàleg que faci possible una Universitat pública de qualitat i al servei de la societat.

Les expressions de rebuig popular van culminar en les eleccions del 14-M

Ho hem aconseguit lluitant

Els moviments socials no hem d'abaixar la guàrdia per aconseguir noves polítiques d'igualtat

S'ha parlat molt de les concentracions davant de les seus del PP el dia abans de les eleccions, i la premsa fatxa ens ha volgut fer creure que la causa de la desfeta de Rajoy va ser la manipulació del dolor pels atemptats de l'11 M.

La veritat és que, els darrers quatre anys, el govern del PP, per mèrits propis, havia aconseguit mobilitzar a tots els sectors socials progressistes en contra seu:

Els estudiants i tota la comunitat educativa contra la LOU i la LOCE, el moviment obrer a la vaga del 20J contra les retallades al subsidi d'atur, els catalans i els aragonesos contra el transvasament de l'Ebre, el fàstic generalitzat per la manipulació informativa i, evidentment, els milions d'homes i dones que a tot l'Estat, com arreu del món, ens vam manifestar contra la guerra.

Les concentracions del 12 de març

van ser només la penúltima expressió de rebuig popular contra el govern més dretà i autoritari des de la mort de Franco, en aquells cas per les vergonyants mentides i

desinformacions del ministre de l'interior. I la última expressió van ser les eleccions del 14 de març.

Esperem que el nou govern faci cas dels que aquella nit van cridar

"Zapatero no nos falles" i els moviments socials no baixem la guàrdia per aconseguir noves polítiques en benefici de la majoria.



hem vist amb sorpresa i certa perplexitat que s'ha perdut la oportunitat de presentar una plataforma unitària CCOO davant de la negociació del V Conveni Col·lectiu

volem recuperar el fet que la plataforma de conveni representi a tots els treballadors

Al passat setembre les seccions sindicals signants del IV conveni col·lectiu el vam denunciar, com a pas indispensable per a començar les negociacions del següent.

Ens vam donar uns quants mesos de temps perquè les dues parts elaboressin la plataforma.

Des de CCOO sempre vam entendre que calia presentar a les gerències una plataforma unitària. Vam començar a treballar en els continguts i, quan els treballs ja han estat madurs, hem vist amb sorpresa i certa perplexitat que s'ha perdut la oportunitat de presentar una única plataforma:

Els altres sindicats han tramès formalment a les gerències la seva plataforma, sense donar ocasió al treball conjunt entre seccions sindicals.

El nostre compromís

Des de CCOO volem recuperar el fet que la plataforma de conveni representi a tots els treballadors. És per això que us presentem el nostre treball en assemblees de treballadors i us demanarem el vostre suport.

Malgrat tot, farem veritables esforços per a refondre les plataformes en una sola, que representi les aspiracions dels treballadors i reflecteixi la unitat sindical

Resum de la plataforma

La nostra plataforma inclou la clàusula de revisió salarial, la revisió sistemàtica de la relació de llocs de treball com a eina de control de la precarietat, la desaparició del grup quatre, una evolució dels permisos i llicències per a adequar-los a la nova realitat social i familiar i d'altres millores en els horaris i les retribucions.

Extracte de la nostra proposta

- Clàusula de revisió salarial
- Eliminació dels TRADE igual que les ETT
- Control dels perfils i retribucions del personal eventual
- Tractament més favorable de les excedències
- Millora dels mecanismes de reserva de plaça per als disminuïts
- Paritat en els concursos de selecció
- Definició actualitzada de la Classificació Professional
- Acolliment a l'opció més beneficiosa per als treballadors d'universitats que no compleixin l'article 28
- Millores en la financiació i realització de la formació, amb especial cura dels treballadors en processos de maternitat o paternitat
- Trienni únic per a totes les categories, de 50 euros
- Plus de transport de 300 euros anuals
- Bestreta de cinc sous a tornar en divuit mesos
- Reducció de la jornada anual i generalització de la jornada continuada
- Millores en els permisos de paternitat i maternitat
- Millores en els permisos per cura d'un familiar
- Permís per dissolució de matrimoni
- Reconeixement de totes les formes de convivència familiar i la monoparentalitat per al gaudi de permisos i llicències
- Pensió de pre-jubilació compensatòria fins al 100% del salari equivalent
- Plus de desgast de roba de treball de 500 euros a l'any
- Revisions mèdiques específiques segons l'anàlisi de riscos
- Reclassificació del grup IV al III després del primer any de contracte



convoca en assemblea a tot el PAS laboral de la UAB

dia 19 de maig, a les **12 hores** pel torn de matí i a les **15 hores** pel torn de tarda
a la Sala d'actes de la Facultat de Dret

ordre del dia: **Presentació de la plataforma de CCOO per al V Conveni Col·lectiu**

Viu debat sobre "l'informe Oliver"

El passat 16 de març, a iniciativa de CCOO, les seccions sindicals de CCOO, UGT i CGT vam realitzar un acte de debat sobre l'anomenat "Informe Oliver" que tracta de la funció directiva dels acadèmics i la seva relació amb l'administració: problemes actuals i propostes de millora.

El debat va ser molt viu i interessant. Després de les intervencions des de la mesa, es va obrir un torn de paraules on es va posar de manifest el rerefons i les circumstàncies per les quals apareix aquest informe.

Moltes intervencions van corroborar que hi ha un intent de canviar el model d'universitat que tenim i que només es proposa des de una selecta minoria.

L'assistència va ser molt bona i vam contar tant amb membres del PDI com del PAS. Cal destacar la presència entre el públic de membres de l'equip de govern, un d'ells va prendre la paraula per manifestar el seu compromís de celebrar reunions amb els representants sobre el que s'exposava. També hi va assistir l'autor de l'informe, el Dr. Oliver, que no va prendre la paraula.

PDI laboral

2000 trabajadores piden una solución

Hay que iniciar con urgencia una negociación para la regulación del personal contratado

A raíz de la aplicación conflictiva de la LOU, (habilitaciones, convenios colectivos no realizados, situaciones contractuales transitorias múltiples y diferentes en cada universidad, etc.), y de sus desencuentros con las leyes autonómicas, en el caso de Catalunya con la LUC, el panorama del profesorado e investigadores de la universidad se hace cada vez más insostenible y necesitado de una acción concertada y pactada entre las partes implicadas.

La falta de tradición negociadora de este colectivo se ve agravada por su inexperiencia laboral, no tanto por su nula o corta experiencia en el mundo del trabajo sino también por una concepción equivocada del trabajo como realización de una vocación privilegiada. Esta idea, a su vez, está condicionada por el sistema de meritaje y promoción autoritaria implícito en la concepción del trabajo de investigación y en menor medida de docencia universitaria desde la Edad Media.

Pues bien, estamos en un momento en que la Ley, por fin, y posiblemente de forma irreflexiva por parte del legislador, permite que los propios trabajadores decidan y pacten sus condiciones laborales, es decir, su salario, su estabilidad, las condiciones para su promoción, sus derechos sociales y de salud laboral.

Y en éstas estamos y en éstas emplazamos, desde la Sección

Sindical de CCOO, al equipo de gobierno de la UAB a iniciar con urgencia la negociación con los representantes de los trabajadores aquellos aspectos mínimos que deben regular la contratación laboral del personal docente e investigador de nuestra universidad.

El número de trabajadores que pueden incluirse en el colectivo reconocido como PDI (funcionario, administrativo o laboral) es aproximadamente 3100.

De ellos, 1521, es decir prácticamente la mitad, son contratados: 695 tienen un contrato de naturaleza administrativa y 826, laboral. Los primeros deben pasar a laborales en el plazo máximo de un año y los segundos tienen contratos no causales y por lo tanto no vinculados conceptualmente a la labor que realizan.

En ningún caso los delegados de CCOO han dado su visto bueno, con su firma de la copia de estos contratos, pero ha llegado el momento de no seguir con este tipo de oposición pasiva sino con la de denuncia activa de la situación sino se resuelve mediante un pacto de mínimos las condiciones de dichos contratos.

El problema se agrava en cuanto consideramos el colectivo de trabajadores incluidos en el concepto becarios predoctorales. Son 379 trabajadores, cuya vía de acceso es dispar, 10 agencias diferentes aportan

las becas, y de los que sólo disponen de contrato 91.

Aún es más grave la situación del colectivo denominado becario de soporte a investigación. Son 391 trabajadores los cuales poseen contratos cuya naturaleza, disfrazada de beca, conculca todos y cada uno de los derechos laborales del trabajador. Deberá analizarse su función y trabajo real con el fin de dilucidar a qué colectivo pertenecen realmente, al técnico y por lo tanto PAS, o becario de verdad.

Por último queda la figura de investigador, figura que debe recoger a todos aquellos trabajadores contratados mediante becas de diversas procedencias pero que están realizando estancias posdoctorales o de dirección de proyectos de investigación.

Estamos hablando por lo tanto de un colectivo de más de 2000 personas.

Es preciso regular estas situaciones a través de un acuerdo de condiciones mínimas, a la espera de que el DURSI y su Director General despierten de su estupefacción ante el poder logrado y se decidan a crear una mesa de negociación de Universidad. Mesa que, por otro lado y en base a todos los escritos y actas de las mesas paritarias Equipo rectoral-JPDI de universidad cuando el DURSI era un sencillo rector, no dudamos acabará convocando.



Els soldats espanyols tornen a casa

Ho veieu, rucs, com teniem raó? A l'Irak no hi fèiem res, i menys missions humanitàries. Ho diuen fins i tot els generals de l'exèrcit espanyol.

A Espanya ha calgut que un dels del "trio matamoros" s'en vagi per a rectificar. Els altres dos, apliqueu-vos la llicó.

I ara, tot això que heu espatllat, com ho arreglarem? Tantes vides humanes, humiliacions de societats senceres, transgressions de normes elementals

de convivència per què?

Per detentar els recursos naturals, per mantenir "l'equilibri mundial", a base d'aprofundir en les desigualtats.

Ara el món no és un lloc més segur, com déieu que el faríeu. Just al contrari. Heu fomentat l'odi entre les societats humanes. Per cert, l'espanyolet del trio ja ho feies a casa teva.

Esperem que la humanitat s'en surti, que li heu posat ben difícil.

fem

diària

Full informatiu de la Secció Sindical de CCOO de la UAB
Edifici Rectorat, Campus de Bellaterra. 08193 Cerdanyola del Vallès
Tel. 93 581 1722 · e-correu: sccoo@uab.es · <http://magno.uab.es/sccoo>

Redacció: Jordi Hernández, Juanjo Bravo, Maite Chordà, Julián Lluis

Afília't

el teu sindicat