

ESPECIAL  
Eleccions PAS-F

Per avançar en la millora de les nostres condicions de treball

## Eleccions sindicals per al PAS-F

**El 18 d'abril renovarem la Junta de Personal funcionari d'Administració i Serveis de la UAB**

El dia 18 d'abril, dia de les votacions, culmina un nou procés d'eleccions sindicals per escollir els delegats que compondran la junta de PAS funcionari, una vegada exhaurit el termini del mandat anterior (4 anys).

Durant aquests darrers anys els esdeveniments han marcat la nostra vida quotidiana, social i política:

S'ha aprofundit en la globalització, generant encara més desigualtats entre països rics i pobres. Els esdeveniments de l'11 de setembre marquen un abans i un després en les relacions internacionals, encapçalades pels EUA.

A Espanya s'han consolidat les tendències conservadores i neoliberals amb l'ascensió del PP al govern de l'estat i amb una majoria absoluta al parlament. Això ha propiciat el desenvolupament i l'aprovació d'una sèrie de lleis, com la Llei d'Estrangeria, la Ley Orgànica de Universidades, la Llei de Qualitat de l'Ensenyament, encara en tràmit parlamentari, etc. Ha propiciat també retalls pressupostaris en matèria social, ensenyament, sanitat i també la flexibilització del mercat de treball. Tot plegat ha generat més precarietat en l'ocupació i

inseguretat laboral. Cal destacar l'incompliment per part del govern del PP de la sentència de l'audiència nacional, que reconeixia el dret dels empleats públics a percebre les remuneracions pactades a la negociació de 1997. La línia d'aquesta mesura era la de recuperar part de la pèrdua de poder adquisitiu acumulada durant els anys anteriors.

A Catalunya, la política desenvolupada pel govern de CiU (amb el suport parlamentari del PP) ha estat marcada per línies continuadores i d'acompanyament a la política del PP a Espanya, com ho mostra el suport que s'ha donat al pla hidrològic nacional (amb el trasvassament de l'Ebre), llei de finançament autonòmic, la pròpia LOU amb la seva seqüela anunciada, l'LCU, etc.

Pel que fa al nostre àmbit, al de l'administració universitària, el fet més important ha estat l'aprovació de la Llei Orgànica d'Universitats. Una aprovació feta sense el consens de la comunitat universitària, fet que ha quedat ben palès a les fortes mobilitzacions que s'han produït a tot l'estat. La LOU no ha resolt la manca de finançament i ha significat una disminució en l'autonomia

universitària. També ha situat el professorat dins de dos models de contractació, ha propiciat un model que aguditza l'externalització i privatització dels serveis, etc.

La creació d'una Mesa de negociació per les universitats públiques catalanes segueix sent un objectiu de CCOO. És necessari establir un marc de negociació únic pel personal funcionari d'universitat de Catalunya per millorar les nostres condicions de treball.

La darrera proposta de l'administració sobre la creació d'aquesta Mesa ens ofereix la possibilitat de formar-la només per representants de les gerències i dels sindicats. Entenem que aquesta proposta és molt negativa en el sentit que la Mesa ha de comptar necessàriament amb la presència de la Generalitat, donat que és la responsable de transferir els recursos econòmics a les diferents universitats.

CCOO ens presentem a les eleccions amb el propòsit de defensar els interessos de les treballadores i dels treballadors i de defensar el caràcter públic de la Universitat. Per això contem amb les companyes i els companys que conformen la nostra candidatura.

Amb diàleg i consens

## El treball de 4 anys ens ha fet avançar dia a dia

La Junta de PAS-f que ara finalitza el seu mandat ha estat composta per 15 membres, 8 dels quals som delegats de CCOO. Aquesta ha estat una Junta que amb majoria de CCOO, ha treballat amb diàleg i consens de tots els sindicats que la componen.

Les propostes presentades per CCOO s'han materialitzat en bons acords, dels quals us fem un breu resum.

### **Promoció de l'escala auxiliar administrativa**

Sens dubte, el més significatiu pel seu contingut i abast ha estat l'acord per a la "Promoció de l'escala auxiliar administrativa i d'altres millores del PAS funcionari". Aquest acord ens ha permès convocar un total de 250 places d'administratiu en dos anys (2001-2002), la qual cosa ha fet possible la reclassificació professional d'un nombre important d'auxiliars, reconeixent així les tasques de responsabilitat assumides. De cara al 2003, l'acord preveu una nova convocatòria de places d'administratiu per arribar a la ràtio 4/1 (4 administratius x 1 auxiliar), a més de seguir treballant en la línia de promocionar l'escala auxiliar, deixant-la com a via d'accés a la UAB. D'altra banda i pel que fa a l'equiparació salarial del PAS de la UAB amb el de la Generalitat de Catalunya, el mateix acord ha permès equiparar els sous de totes les escales de funcionaris de la UAB amb els dels funcionaris de la Generalitat. Quant a l'increment addicional del 1,3% corresponent al fons addicional, es va acordar distribuir-lo de forma proporcional a les retribucions íntegres anuals de cada categoria. Un altre punt important de l'acord, estableix la transformació de 50 places de jornada partida en places de jornada continuada. Aquest és un dels punts en fase d'estudi, el qual es preveu finalitzar i aplicar en els propers mesos. En quant a la formació, es garanteix la formació en matèria preventiva dels delegats de

prevenció i es manifesta l'objectiu de la gerència d'assolir una mitjana de 40 hores de formació a l'any per cada treballador.

### **Acord per a l'ampliació de la flexibilitat horària de la tarda dels divendres**

Aquest ha estat un acord molt debatut entre la junta i la gerència per l'aposta d'optimitzar els recursos de personal cap a franges de la setmana de més necessitats de servei, contant la tarda de divendres com una franja de poca afluència tant d'alumnes com de professorat. Amb aquest esperit i amb la intenció que es pogués acollir el màxim de PAS possible, es va signar l'esmentat acord. En complir-se un any de la seva signatura, es va revisar i valorar de manera positiva, la qual cosa ens confirma que la nostra aposta ha estat un avenç.

### **Revisió de l'acord referent a la mobilitat i la promoció del PAS funcionari**

Tal com preveia el preacord de mobilitat signat el juliol del 1996, calia obrir un procés negociador entre la junta i la gerència per tal de valorar i acordar el text definitiu sobre la normativa interna que regula els processos de mobilitat i promoció del PAS funcionari. Si bé els canvis no han estat massa significatius, les negociacions han servit per frenar els canvis que es proposaven des de la gerència. Els punts incorporats són, entre d'altres, els següents:

Es pot optar a la promoció sense haver de tenir el mínim d'un any a la darrera destinació.

S'incorpora el nivell personal consolidat per tenir-lo en compte en el procés.

Per a la valoració de l'adequació es tenen en compte els llocs treballats en els darrers 10 anys (fins ara es valoraven els darrers 5 anys).

Es diferencien en dues fases els processos de trasllat i promoció.

### **Reglament de la Comissió General de Formació**

Amb aquest reglament es dona un primer pas important en la participació dels representants sindicals a l'hora de parlar d'accions formatives. Es crea la Comissió de Formació, paritària, amb representació del PAS funcionari, PAS laboral i gerència. Aquesta Comissió té com a funcions principals: definir i aprovar les línies generals del Pla de formació, els criteris d'aplicació i actuació del pla, fer el seguiment i avaluació del pla en quan a la idoneïtat de l'oferta, avaluació del professorat, satisfacció dels assistents i execució del pressupost.

Amb aquest petit repàs dels acords assolits, queden reflectits molts dels compromisos que vàrem adquirir en el nostre programa electoral. Altres estan encarats per seguir treballant i avançant.

# AVANCEM DIA A DIA, AVANCEM PAS A PAS

## Programa electoral de CCOO-UAB per a les eleccions a la Junta de PAS-f

### Polítiques d'igualtat

La UAB no és una excepció en les discriminacions de gènere o d'altra mena. Cal posar en pràctica totes les mesures necessàries per eliminar les discriminacions que existeixen a la societat i que també afecten a les treballadores i els treballadors de la UAB. Per això creiem que s'han de desenvolupar totes les potencialitats de la legislació. CCOO impulsarà la creació, a la UAB, d'una comissió d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Les seves funcions serien totes les que es contemplen a la disposició transitòria segona del IV Conveni Col·lectiu per al personal laboral de les Universitats Públiques de Catalunya

### Acció Social

CCOO proposa la creació d'un fons de beneficis socials per al PAS Funcionari de la UAB dotat amb una quantitat anual equivalent a 250 • per treballador.

Els beneficis socials que gaudirien els treballadors de la UAB serien de les tipologies següents:

- Ajut per a disminuïts
- Ajut per a estudis
- Ajut per cura de fills i ascendents
- Foment de col·locacio-jubilació
- Indemnitzacions per invalidesa i mort
- Préstecs i bestretes
- Prestacions assistencials
- Oci, esbarjo, cultura i esport

### Serveis de Campus

A CCOO reivindicuem per als treballadors un millor tracte en els serveis que ofereix la UAB.

Actualment els treballadors de la UAB hem de pagar 2500 pessetes/mes per accedir al SAF, des de CCOO volem que l'accés a les instal·lacions del Servei d'Activitat Física sigui gratuït per al PAS, i que els preus de les activitats que s'ofereixen tinguin algun descompte per al PAS.

Exigirem que la subvenció que actualment es dona per realitzar cursos d'idiomes al SIM s'ampliï i continuarem reclamant la creació d'una aula d'autoaprenentatge de caràcter gratuït per al PAS.

El SAS (Servei Assistencial de Salut) cal que ofereixi veritables descomptes pels treballadors de la UAB ja que els preus que ofereix actualment són els de mercat.

Demanarem un tracte més avantatjós d'empreses com ABACUS, per tal que el PAS tingui la condició de soci amb gratuïtat.

### Jornada continuada

Des de CCOO apostem per la jornada continuada a la UAB, concretada en dos torns, de matí i de tarda.

En la línia d'aconseguir aquest objectiu, dins de l'acord signat per a la "Promoció de l'escala auxiliar administrativa i d'altres millores del PAS funcionari", es recollia la transformació d'aproximadament 50 places de jornada partida en places de jornada continuada.

Aquest ha estat un primer pas. CCOO es proposa seguir treballant per fer extensiva, de forma voluntària, aquesta transformació a tota la plantilla, establint les dues jornades d'horari continuat com a opció majoritària.

### Homologació salarial (PAS funcionari i laboral)

Des de CCOO continuem reivindicant l'homologació de les condicions salarials entre els col·lectius de PAS funcionari i de PAS laboral.

És veritat que exercitem funcions diferents en l'organització del treball però, pel que fa a les categories professionals, tenim una estructura similar (quatre escales per als funcionaris i quatre grups per als laborals), amb requisits de titulació, habilitats, etc, semblants.

Per a aconseguir aquest objectiu CCOO proposa:

- Reduir, per agrupació, els nivells retributius que actualment existeixen a les escales del PAS funcionari.
- Establir, dins de les escales, les retribucions complementàries.
- Equiparar la quantia dels triennis del PAS-F als del PAS-L, obrint la via dels complements específics.

### Transport Públic

La UAB no estableix les reiterades i desproporcionades augmentos en els preus del transport públic, però sí que pot fer molt més per a potenciar-ne el seu ús entre els treballadors

Paral·lelament, cal encetar noves fórmules en l'actual sistema d'ajuts al transport públic. El sistema actual considerem que no és adequat per diferents motius: discrimina els usuaris de transport no englobat a RENFE, SARBUS i FGC; no té en compte aquells treballadors que viuen en zones on el transport és deficitari o inexistent; genera una elevada despesa en gestió que podria revertir en subvenció; és confús i a la vegada injust. Per superar aquesta situació proposem la creació d'un plus per a transport en funció de la distància en que el treballador resideixi respecte a la UAB.

## Plantilla

Els diferents canvis estructurals que ha sofert la plantilla de la UAB, no han estat compensats amb reclassificacions de nivell. Sovint estem acceptant noves tasques i responsabilitats que no se'ns reconeixen econòmicament i que tampoc tenen una línia clara del que es preten. La política de reestructurar àmbits a través de les plantilles teòriques no consensuades amb la junta fa que no es tingui una visió global dels perfils assolits.

CCOO, en aquesta línia, treballem en l'elaboració d'una proposta de reclassificació de plantilla global, negociada. Seguirem treballant per la reclassificació en el lloc de treball, impulsant la transformació de places d'auxiliar en places d'administratiu i d'aquesta escala cap a la de gestió.

## Permisos i Llicències

Encara que està regulat per la normativa de la Funció Pública i la Llei de conciliació de la vida familiar i laboral, des de CC.OO. volem avançar i millorar les condicions de vida dels/les treballadors/es, i per tant demanem:

- Permís retribuït dintre de la jornada laboral, per a tràmits previs a l'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, nacional o internacional, amb serveis socials competents. Així mateix, permís per a cursos preparatius, equiparat en tots els casos, als concedits per a la maternitat biològica.
- Permís retribuït per a tràmits personals de caràcter públic o privat, durant el temps indispensable per a realitzar-los. (renovació DNI, gestions notariales.....).
- El temps necessari per acompanyar a familiars fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat a l'assistència sanitària.
- Garantir el gaudiment de les vacances de Nadal i Setmana Santa, en moment diferent al corresponent al període de descans per maternitat, quan coincideixen.
- Pagues extres per a persones amb excedència per a tenir cura de familiars de 1r grau.
- Reivindiquem un permís retribuït per al personal funcionari de 3 mesos per cada 9 anys de servei a la UAB.

## Formació

El principal repte de futur de la propera Junta respecte a la formació ha de ser aconseguir un bon funcionament de la Comissió de Formació del PAS de la UAB. La creació d'aquesta Comissió, impulsada per CCOO, ha permès que ens dotéssim d'un mecanisme de participació en la Formació del PAS que ha d'anar desenvolupant mecanismes i dinàmiques per millorar la quantitat i qualitat de l'oferta d'accions formatives pel PAS de la UAB. En els propers anys, una de les línies bàsiques de treball dels nostres representants en aquesta comissió ha de ser l'establiment d'uns criteris equitatius en l'assignació dels cursos, així com una correcta distribució dels recursos econòmics disponibles entre la totalitat dels col·lectius que formem la plantilla de PAS de la UAB. D'altra banda s'ha d'enfortir la formació per la mobilitat i la promoció, que fins ara ha estat molt relegada, i excessivament lligada a processos de selecció.

## Salut laboral

Cal continuar exigint el complet desenvolupament de la llei de prevenció de riscos laborals i els decrets que l'acompanyen.

### Avaluació de riscos

És insuficient el nombre d'avaluacions que la UAB ha realitzat fins ara, calen majors dotacions de recursos que assegurin una avaluació ràpida, eficient i amb prou capacitat d'adaptació al dinamisme propi de la Universitat i les seves peculiaritats.

Les avaluacions de riscos representen el primer pas en la responsabilitat que la Autònoma té com a institució vers el seus treballadors.

En aquest sentit, els delegats i delegades de prevenció de CCOO, ens comprometem a continuar i millorar la línia de treball i de participació activa i amb propostes al sí del Comitè de Seguretat i Salut (CSS).

### Plans d'emergència i d'autoprotecció

A hores d'ara, la UAB continua sense tenir implantats els plans d'emergència i d'autoprotecció de molts dels seus edificis, tampoc s'ha implantat un pla general.

Des de CCOO hem insistit reiteradament, i continuarem fent-ho, en la necessitat d'augmentar el ritme de realització dels plans dotant amb els medis necessaris aquest aspecte que considerem essencial per a la nostra seguretat al lloc de treball.

### Formació i informació

Tenim el dret, i la UAB l'obligació, de rebre una informació adient i suficient sobre els riscos que en el nostre lloc de treball no s'ha pogut eliminar.

En aquest sentit, els delegats i delegades de prevenció de CCOO proposarem que el CSS tingui capacitat de decisió sobre les activitats formatives que, en el terreny de la prevenció, cal desenvolupar. La proposta inclourà la necessària partida econòmica per a fer front a aquesta iniciativa.

## Seguiment dels acords

Els delegats i delegades de CCOO a la Junta vetllarem per al correcte compliment dels acords existents, especialment aquells que impliquen el desenvolupament d'accions futures. Especialment important és l'acord de potenciar la jornada continuada, que ha de donar els primers fruits ràpidament i que considerem ha de ser l'inici d'una línia de treball que permeti generalitzar les jornades continuades a la UAB.

També farem seguiment de l'acompliment dels acords que regulen la mobilitat del PAS funcionari, acord que tot i estar renovat recentment, caldrà tornar a actualitzar. És especialment significativa la necessitat d'incorporar a aquest acord la necessitat de regular específicament la mobilitat de les persones que treballen al pool fent reforços i substitucions. Un altre aspecte que caldrà regular de nou són aquelles places que puguin quedar desertes, no sent d'auxiliar administratiu bàsic, i es cobreixen per auxiliars administratius de nou ingrés.



El dia 18 d'abril

vota **CCOO**