

Al novembre i després d'una llarga espera

## Ferrocarrils finalment emetrà l'abonament anual pel PAS fins a final d'any, després ja es veurà que passa

De moment durant el mes d'octubre caldrà adquirir la targeta integrada

Quan els més pessimistes preveiem que en la qüestió del transport públic s'arribaria al fracàs més estrepitos amb gran alegria per part nostra hem vist com ens equivocàvem i com in extremis s'arribava a una solució més o menys satisfactòria. Des de CCOO es ve plantejant la qüestió des de fa més d'un any perquè no les teníem totes. Què passaria quan finalitzés el contracte amb FGC, què succeiria amb la subvenció al transport si no s'aprojava un abonament anual per als treballadors/ers de la UAB, què passaria amb aquells que venen a treballar amb RENFE i SARBUS? Totes aquestes qüestions les hem anat repetint a l'equip de govern i a la gerència per escrit i de paraula una i altra vegada. A finals de juliol semblava que el tema resolt era Ferrocarrils de la Generalitat i que Renfe i Sarbus no s'acabaven de tancar. Després de les vacances i durant un llarg mes de setembre on

els afectats veiem com s'anunciava una resposta que mai arribava a través del web de l'àrea de logística i medi ambient, vam començar a sospitar que no s'havia concedit abonament anual per als treballadors de la Universitat que venen amb FGC. Per altra banda veiem com els



usuaris de Renfe tenien la possibilitat de seguir gaudint d'un pseudoabonament fins a final d'any i els de Sarbus surtien beneficiats d'un abonament anual on, per primer cop, s'incorporava el trajecte Barcelona-Campus, vella

reivindicació que per fi es recollia. Després de passar pràcticament tot el mes de setembre se'ns comuniquen els preus dels trajectes i els terminis per a la tramitació. L'augment, molt superior com sempre al del cost de la vida i no diguem al de la pujada dels nostres sous, es aproximadament d'un 12% -l'any passat quasi bé va arribar al 14%-. Però podia haver estat molt pitjor. Què passarà a partir de l'u de gener de 2002? ningú ho sap, però el que preveuen els especialistes en la matèria és que es crearà un títol d'abonament anual integrat -el que sospitem que segurament voldrà tornar a dir un augment considerable de l'import- El que sí esperem és que algun dia es surti d'aquest estadi de permanent interinitat i que per fi tinguem per sempre un títol únic, anual, integrat i amb igual subvenció per a tot el personal de la Universitat vinguin amb el transport que vinguin.

dia 7 de novembre

Jornada de VAGA

**no**  
a la llei d'Universitats  
del PP

### Sumari

- Ferrocarrils emetrà l'abonament pel PAS
- La Secció sindical de CCOO inaugura web
- El teatro del bien y del mal, per Eduardo Galeano
- Un repàs a l'acord del PAS funcionari
- Els auxiliars de biblioteca, un cos menystingut per la UAB
- ¿Qué dice la LOU?
- Menos Humos, per José Ulloa
- Vaga General d'universitats per al dia 7.11.01
- CCOO expressa la seva solidaritat amb l'acampada d'immigrants

# La secció sindical de CCOO inaugura web: <http://magno.uab.es/sccoo>

Encara que fa uns mesos que ja es trobava operativa ara té prou contingut com per a donar-la a conèixer oficialment

La secció sindical vol que gràcies a aquesta eina tots els treballadors de l'Autònoma seguint informats puntualment d'aquells temes que l'actualitat va imposant. En aquest sentit tenim un apartat dedicat a informar les novetats que respecta la famosa sentència es van produint. També vol que serveixi perquè tothom pugui conèixer com el nostre sindicat s'estructura i quines persones hi treballen i en quins àmbits. Altres aspectes que s'hi poden trobar són

enllaços amb altres llocs d'interès sindical, de recull de legislació o, un apartat on es poden consultar tots els números de la revista "Dia a Dia" dels darrers dos anys. Us animem a visitar la web i que ens feu arribar els vostres comentaris a l'adreça de correu que hi trobareu a la mateixa. Si us resulta més còmode podeu localitzar-la en la web institucional de la UAB, en la pàgina dedicada a PAS, a l'apartat Participar.



Pero más penoso resulta ver como la mayoría de los gobiernos europeos aceptan mansamente implicarse en aventuras que no responden a los verdaderos intereses de sus pueblos...

## El teatro del Bien y el Mal

SERPAL

Dice el refrán español que «la cabra tira al monte». Y el presidente de los Estados Unidos confirma el dicho y los peores pronósticos proclamando que «quien no está con nosotros, está contra nosotros».

Decidí cortar la humanidad en dos, «buenos y malos». Por supuesto, ellos son los «buenos». Y su público, parlamentarios republicanos, demócratas, generales, funcionarios, aplauden en pie. La frase «los vamos a destruir» provoca un latido en ascenso en la popularidad de Bush, aunque nadie pueda decir con certeza a quién o quienes «vamos a destruir». ¿Puede el dolor de un pueblo por sus víctimas, por el orgullo herido, bloquear a tal punto su capacidad racional? Parece que sí: «Todos junto al sheriff».

Pero más penoso resulta ver como la mayoría de los gobiernos europeos aceptan mansamente implicarse en aventuras que no responden a los verdaderos intereses de sus pueblos, y que pueden tener dramáticas consecuencias para la humanidad.

Difícilmente puede haber una imagen

más grotesca que la que ofrecieron hoy en Bruselas indiscretas cámaras de un telenoticiario, cuando el primer ministro griego le dice al presidente español que su país ocupará «la presidencia europea durante la gran guerra», ocurrencia que ambos festejan con una risa de hienas que nos congela la sangre, porque súbitamente nos pone frente a una patética realidad. Ante ella, ¿podemos ser indiferentes?

O quizás la de un presidente latinoamericano - De la Rúa - que destituye de modo fulminante a uno de sus colaboradores, por afirmar públicamente que «no hay que sumarse sin más a la aventura del cowboy», mientras avala a su jefe de gabinete, el ministro de economía, artífice de una política de «liquidación» de las riquezas del país, de su neocolonización, del drenaje de recursos para pagar una deuda externa injustamente contraída, del empobrecimiento y falta de futuro de gran parte de sus ciudadanos.

Nunca como en estos terribles «tiempos del cólera» ha sido tan

necesaria la presencia activa de los ciudadanos, de lo que algunos llaman «la sociedad civil» y otros nombran como «movimientos sociales». De los que no ocupan cargos relevantes, los que se levantan todas las mañanas para trabajar en serio, para crear, producir, ser útiles o para buscar un trabajo que el sistema les niega, los que luchan por sacar adelante a sus hijos, los que sueñan con un futuro mejor, con justicia, con paz, con solidaridad.

Nos conmueve la muerte de miles de inocentes en los atentados del 11 de setiembre. Tanto como la de millones de víctimas de un sistema injusto que empobrece, excluye y mata por hambre, por enfermedades curables, por represión, por bombardeos, por asesinatos....

La situación internacional es mucho más compleja que lo que pretende la primaria definición de Bush, por más que muchos de sus connacionales decidan elevarlo al pedestal de estadista.

Y desde ya, cualquier ciudadano sensato de Washington, Aranjuez,

Sonora, Rawalpindi, Catamarca, Valparaíso, Ciudad del Cabo, Cochabamba, Paysandú, Guatemala, Lahore, Sao Pablo, o la mas remota aldea del planeta, tiene derecho a no sentirse parte de ninguno de los dos trozos en los que Bush pretende «partir» al mundo.

Si la emprende... será «su guerra». NO la nuestra. Quizás como un rompecabezas, su actitud «encaje» perfectamente con lo que la otra pieza pretende.

Los demás, creemos que «otro mundo es posible» y que tenemos que construirlo entre todos. Sin bombas, ni misiles, ni desembarcos. Con justicia, con equidad, con respeto, con solidaridad.

**Eduardo Galeano**

**Font: Revista Resumen Latinoamericano**

Ara compleix tot just un any i cal fer:

## Un repàs a l'acord del PAS funcionari

**Des de CCOO pensem que des de la Gerència no existeix prou voluntat per assolir alguns dels compromisos adquirits en aquest acord**

Fent un seguiment sobre l'acompliment del darrer acord signat entre la Gerència i les seccions sindicals que componen la Junta, volem informar-vos de dos temes que estan en fase de desenvolupament: la transformació de places de jornada partida en places de jornada continuada i la transformació de places d'auxiliar en places d'administratiu (oposicions).

### Jornada continuada

A l'apartat d) de l'acord s'adquiria el compromís de transformar aproximadament 50 places de jornada partida (de 9h. a 17h.) en places de jornada continuada (de 8h. a 15h.). Per tal de determinar quines places eren susceptibles de transformació es va crear una comissió d'horaris formada per membres de l'Àrea de PAS, Junta i Comitè. Aquesta comissió només s'ha reunit una vegada des que fa un any es va constituir. Tal com diu l'acord, la tasca d'aquesta comissió és l'elaboració d'un estudi (que havia de finalitzar el mes de juny de 2001) sobre la possible transformació d'unes 50 places. Mentre la comissió demanava avançar amb la negociació i l'acompliment de l'acord, l'Àrea de PAS ho endarrerava argumentant que havia

encarregat un estudi a les administracions de centre i àrees per esbrinar quin impacte tindria entre els diferents àmbits del seu territori la possible transformació de places de jornada partida a jornada continuada. Arribat el mes de juliol, ben a finals de mes, ens entreguen l'esperat esborrany de proposta que l'Àrea fa sobre la transformació de places. La nostra sorpresa va ser quan vam veure que la proposta d'horaris havia "criat" i se'n proposaven 6 varietats, a escollir segons el gust de cada consumidor, en aquest cas segons el director, gestor, cap o altre comandament. Per que us feu una idea, a banda de 21 places de 8 a 15h., hi ha horaris des de:

- 3 dies a la setmana de 8h. a 14h. i 2 dies de 14h. a 21h. fins a

- 2 dies de 14h. a 20.30h, 2 dies d'11h. a 14 i de 15h. a 20 més 1 dia de 14h. a 20h.

Estava clar que l'estudi no tenia cap intenció de transformar possibles places a jornada continuada sino de fer un "horari a la carta" d'acord amb les necessitats que el cap en qüestió creia més necessari per el seu servei. Tot plegat una pressa de pèl i un atemptat a les condicions laborals del

PAS, creant horaris a la carta, de l'estil d'aviu i necessito i demà no cal que vinguis.

La postura de CCOO davant la situació que es crea és clara i contundent: NO acceptarem aquest estudi com a document negociable mentre la intenció d'inici no es mantingui, és a dir "transformar places de jornada partida en places de jornada continuada". A més exigirem que s'apliquin immediatament les 21 places que es desprenen de l'estudi com a possibles i veritables transformacions.

### Oposicions

La segona convocatòria d'oposicions d'administratiu es preveia immediatament després de finalitzar el procés de les anteriors. Davant la necessitat de convocar oposicions d'auxiliar se'ns va proposar negociar un nou calendari que fes viable els dos processos. La gerència mantenia dos processos oberts d'oposicions alhora i per tant proposava ajornar les oposicions d'administratiu fins el desembre de 2001. La Junta va estudiar la proposta i va decidir que el retard de les oposicions d'administratiu era un mal menor si es garantia la convocatòria de 125 places. Com

recordareu l'acord preveia convocar un màxim de 125 places per assolir la ràtio 4 a 1. Fent números amb la plantilla actual el nombre de places a convocar era inferior a 125 i per tant es va proposar i acordar que es comptessin les 60 places d'auxiliars pendents de convocatòria per a confeccionar la ràtio. D'aquesta manera es rendabilitzava al màxim l'acord. Pel que fa al desenvolupament de les oposicions d'administratiu, la gerència proposava un calendari que finalitzava al setembre de 2002 i la Junta va aconseguir que aquest calendari s'escursés fins el juliol de 2002, evitant així el tall de les vacances d'agost.

Pensem que tot plegat afavoreix a ambdós col·lectius. La convocatòria de 60 places d'auxiliar permetrà regularitzar la situació del personal contractat, ja sigui amb contracte laboral o com a funcionari interí i les oposicions d'administratiu permeten convocar el màxim de places previstes per arribar a la fita de minoritzar l'escala auxiliar.

**Maite Chordà**

La UAB ja no és la primera universitat en tot

## Els cos de bibliotecaris seguirà com a BB-18

**Entre les noves mesures per a l'any 2001 no es contempla equiparar el cos bàsic de bibliotecaris al de les altres universitats**

En les darreres converses amb l'àrea de personal i la gerència se'ns van presentar les noves mesures a aplicar a la plantilla de funcionaris de la UAB i vam poder comprovar com alguna de les nostres reivindicacions s'incorporaven, així les secretaries de degà, director o cap d'àrea passaran a tenir complement de destí 18 i es reclassificaran els administratius de biblioteca. Altres qüestions, com l'equiparació de les plantilles de les

unitats docents hospitalàries a una plantilla de gestió acadèmica no queden tancades però de moment dependran d'un estudi que la mateixa àrea de personal està realitzant. El que ens preocupa és la negativa rotunda a l'equiparació del nivell bàsic d'auxiliars de biblioteca de BB-18 a BB-20 per igualar-los a la plantilla d'altres universitats com els de la Universitat de Barcelona entre d'altres. Els arguments que ens donen per tal de no

voler ni entrar a tractar el tema són tan peregrins com, per exemple, justificar-ho dient que la UAB no pot ser la primera en tot, i que que hi farem. Nosaltres darrera d'aquestes justificacions només podem interpretar una manca de sensibilitat per a aquest col·lectiu que sovint està format per persones amb un esperit de dedicació i vocació per sobre de molts altres que no és, en cap cas, de rebut. El nostre compromís és seguir lluitant

i reclamant aquesta equiparació i, com a conseqüència, continuar convocant a aquestes persones a reunions per tal d'informar-los com segueixen les converses. La nostra decepció és trobar-nos davant de tanta incomprensió per un reconeixement a la seva feina i a la seva dedicació, però no perdem l'esperança, al final creiem que els fets acabaran donant-nos la raó.

# ¿Qué dice la LOU respecto al PAS?

**El Proyecto supone una agresión a los derechos del PAS y a su participación democrática en los órganos de gobierno y de decisión de la comunidad universitaria.**

Desaparición del PAS en los Consejos de Departamento y merma en la representación tanto en el Claustro como en la Junta de Gobierno y en la capacidad de elección de Rector. Asimismo, promueve un enfrentamiento entre el colectivo de Estudiantes y el PAS por el reparto del 30% de la representatividad en los órganos colegiados.

La capacidad del PAS de incidir en las tomas de decisiones en la Universidad se verá limitada, con lo cual nuestra capacidad de negociación también se verá disminuida.

## Ataque a la Negociación Colectiva

a) Se verá coartada la capacidad de negociación (provisión de puestos de trabajo, carrera profesional, retribuciones, promoción,...) como derecho del PAS.

b) La Ley abre las puertas de traslados desde todas las Administraciones Públicas hacia la Universidad, lo que supone acabar con la posibilidad de promoción y provisión de puestos de trabajo.

c) Al establecer que las retribuciones serán establecidas por las CC.AA. y las Universidades, se niega la posibilidad de la negociación colectiva

al llevarse a cabo al margen de la misma.

La falta de representación limitará también nuestra capacidad de negociación. La provisión de puestos, la promoción y la carrera profesional deberá regularse en los Estatutos de las universidades, en cuyos claustros nuestra representación va a ser mínima.

La Ley permite a otras administraciones públicas participar en los concursos de promoción, lo que va a suponer un flujo hacia las universidades de personal hasta ahora ajeno a las mismas. Este aspecto afectará sobre todo al Personal Funcionario, que corre el riesgo de quedarse sin opciones de promoción, además ni tan siquiera se contempla como mal menor la posibilidad de que el personal de Universidad pueda optar a otras administraciones.

Las retribuciones vendrán fijadas por las CC.AA. y será función exclusiva de la Universidad su reparto. No se contempla la posibilidad de negociar ni las cantidades ni la forma de repartirse en el ámbito universitario, lo cual viene a agravar la situación actual en materia de retribuciones (las Universidades repartirán el dinero del capítulo 1 sin negociación colectiva en el ámbito

universitario.

## Carrera Profesional

a) El proyecto de LOU ignora por completo la carrera profesional del PAS.

b) *La Ley genera nuevos colectivos dentro de la Universidad vía precarización de las relaciones laborales y define al personal laboral como personal contratado. Dicha propuesta puede suponer una transformación progresiva hacia la precariedad.*

*Al PAS laboral se le llama «personal contratado» y no personal Laboral fijo, que es la denominación que por ejemplo hace la Ley 30, o Personal Laboral en su defecto. Además no utiliza una sola línea para perfilar las condiciones de una carrera profesional dentro del PAS (ya sea funcionario o laboral), es más, ignora entre sus funciones algunas tan representativas como las de soporte a la docencia e investigación, tampoco se ven reflejadas las de los grupos más bajos, tales como mantenimiento, limpieza, etc. Se crea una «Plantilla B» a través de contratos de investigación y otras modalidades con entidades colaboradoras que van a generar todo un colectivo en paralelo y en precario dentro de las Universidades.*

## ¿Qué propone CC.OO.?

1. Mantener la presencia del PAS en los órganos de gobierno.

2. Capacidad de negociación del PAS.

a) Elaboración de un reglamento de ingreso, provisión y promoción profesional específico para todo el PAS.

b) Salvaguardar la movilidad voluntaria en el ámbito universitario.

c) Determinación de las retribuciones del PAS dentro del marco de la negociación colectiva.

3. Funciones del PAS en la Universidad.

a) El PAS es clave como soporte a los servicios de gestión, administración y en la actividad docente e investigadora de las Universidades.

b) Las nuevas funciones suponen un paso más hacia la privatización de las actividades que ahora realiza el PAS.

c) Frente a la precariedad en la Universidades, UN SOLO COLECTIVO: EL PAS (laboral o funcionario).

## ANTECEDENTES

### EL ANTEPROYECTO DE LEY

Uno de los objetivos prioritarios para esta legislatura era abordar la reforma de la educación. Las intenciones del Gobierno son reformar la Ley de Universidades, la Ley de F.P. y la Ley de Calidad, y decide empezar por la Ley de Universidad.

### LA PLATAFORMA DE LOS 13 PUNTOS

Antes de la presentación del Anteproyecto, CC.OO. ya había hecho pública una plataforma de 13 PUNTOS BASICOS PARA LA NUEVA LEY DE UNIVERSIDADES. En esta plataforma se recogen los mínimos necesarios, entendiendo la necesidad de reforma la LRU, porque ya no contemplaba la realidad de las Universidades españolas y su entorno social. La plataforma de los 13 PUNTOS BASICOS, se divide en 3 bloques:

**FINANCIACIÓN:** Es absolutamente necesario que una nueva Ley venga acompañada de un plan de

financiación y que corrija el déficit en inversiones que actualmente tienen las Universidades Públicas.

**ÓRGANOS DE GOBIERNO:** Basados en el principio de autonomía universitaria como pilar fundamental. El gobierno de la Universidad debe basarse en la participación y la corresponsabilidad, evitando cualquier tentación de presidencialismo o jerarquismo (preeminencia de los órganos unipersonales sobre los colegiados,...) o de injerencia (control de los Consejos Sociales por parte de la Administración,...). No debe olvidarse, por otra parte, que la Universidad debe ser también escuela y ejemplo de democracia y participación cívica en el gobierno colectivo.

**ESTRUCTURA DE PERSONAL:** Un modelo de Carrera profesional, tanto para el PAS como para el PDI, acompañado de una suficiente estabilidad laboral y unas razonables expectativas de promoción como elementos fundamentales para garantizar una prestación profesional y responsable, así como la mejora en la calidad de servicio a la sociedad.

### UNA NEGOCIACIÓN FICTICIA

Ante la presentación del Anteproyecto, CC.OO. planteó la negociación en el ámbito de la mesa Sectorial de Universidad para introducir aquellas medidas que defiende en el texto de la Ley. Se mantuvieron encuentros con el Ministerio en el que CC.OO. planteó a través de diversos documentos (Plataforma de los 13 puntos, enmiendas al articulado, textos alternativos, etc) sus propuestas para la LOU, pero en ningún momento se puede hablar de una verdadera negociación ya que el Ministerio se limitó a escuchar las propuestas sin adquirir compromiso alguno ni aceptar acuerdos.

Sin embargo, el texto recoge algunas de las propuestas planteadas en los documentos de CC.OO. Quizás la más importante es la naturaleza de los contratos del PDI, que serán de carácter laboral y no administrativo, se limita el número de miembros del Claustro y se recoge que la figura del Secretario General no sea exclusiva del PDI.

# ¿Qué dice la LOU respecto al PDI?

## PROMOCIÓN Y ESTABILIZACIÓN

La promoción estará vinculada a la superación de un sistema de habilitación estatal (examen estatal como las Oposiciones pre-LRU), cuyo resultado dependerá no sólo de la capacidad y mérito sino del número de habilitaciones por área de conocimiento que ese año convoque el Consejo de Coordinación Universitaria. Al ser tribunales centralizados para todas las plazas, se fomentarán las "escuelas" nacionales como ya ocurría antes de la LRU.

Si no se consigue la habilitación no se podrá optar a ninguna de las plazas convocadas, tampoco a las de la universidad en la que se trabaje. Si se consigue la habilitación, se podrá participar, junto al resto de habilitados, sólo en aquellas universidades que previamente hayan convocado plazas y no se tiene asegurada la obtención de ninguna plaza (se pueden dejar desiertas).

Para promocionar por el sistema aún vigente el plazo transitorio es de seis meses (?) desde la entrada en vigor de la Ley.

## RETRIBUCIONES

La ley sigue dificultando la posibilidad de que existan complementos retributivos autonómicos, dejando en manos del Gobierno Central el establecer los sueldos de los profesores con carácter uniforme en todas las universidades. Sigue

existiendo la vía de los Consejos Sociales en atención a los "méritos individuales".

## REFORMA DE LAS FIGURAS DE PDI CONTRATADO

Se reforman las figuras contractuales de PDI (con contrato laboral, y su regulación corresponderá a las Comunidades Autónomas) en:

### Ayudante (no doctores)

Personal investigador en formación con funciones de apoyo en la docencia, Contratación a tiempo completo por un máximo de 4 años

### Ayudantes doctores

Personal docente e investigador. Contratación a tiempo completo por un máximo de 4 años. Requisitos de contratación: Título de doctor. Desvinculación total (ni contratado ni becario) de la universidad que contrata durante los dos años anteriores (impide a los Ayudantes promocionar en su universidad). Evaluación positiva de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación o análogo en la Comunidad Autónoma.

### Profesores Colaboradores

Sólo en áreas de conocimiento señaladas por el Gobierno

### Profesores Contratados Doctores

Personal docente e investigador o sólo investigador. Requisitos de contratación: Título de doctor. Acreditación de al menos 4 años de actividad docente e investigadora o

postdoctoral. Evaluación positiva de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación o análogo en la Comunidad Autónoma.

### Profesores Asociados

Especialistas de reconocida competencia. Contrato temporal a tiempo parcial. Acreditación de actividad profesional fuera de la Universidad

Se aumentará la proporción de contratados, que pueden llegar a suponer el 49% del total de la plantilla (previsiblemente será así, ya que muchas comunidades autónomas llegarán a ese 49% evitando sacar plazas de funcionarios a través de una habilitación estatal).

Disminuye la representación de becarios, PDI contratado y TEU no doctor en claustro, juntas de centro y consejos de departamento.

### Posible Contrato indefinido de PDI

Los contratos vigentes se podrán respetar hasta un máximo de tres años desde la entrada en vigor de la ley. Se abre la posibilidad de estabilizar al PDI a través de contratos indefinidos, en las condiciones de acceso señaladas anteriormente, y según regule cada Comunidad Autónoma. Sus derechos de representación y participación en la Universidad serán menores, en cualquier caso, que el del PDI funcionario doctor. Previsiblemente sus retribuciones serían considerablemente inferiores a la del PDI funcionario.

## ¿Qué propone CC.OO.?

Configuración de una carrera académica para el PDI (evitando la separación en cuerpos estancos con las mismas funciones y la marginación por las titulaciones impartidas), mediante mecanismos adecuados de evaluación y promoción, incluyendo asimismo etapas específicas de formación, tanto investigadora como docente. Su desarrollo correspondería a un posterior Estatuto específico.

Aplicar para cada plaza de PDI a cubrir un proceso descentralizado de selección en dos fases: preselección e informe, atendiendo a la solvencia y capacidad de los candidatos, por parte de expertos externos nombrados ad hoc y con competencias sólo para dicha plaza; y selección definitiva por parte de la propia Universidad, en función de la adecuación a las funciones a desarrollar, de entre los antes preseleccionados.

De mantenerse el sistema de Habilitación Estatal en el Proyecto de Ley, se propone que sólo sea necesario una vez (para el acceso a la Función Pública) y que no tenga ninguna limitación de número de plazas ni plazos de validez y que dependa sólo de los méritos objetivos de los candidatos. Las correspondientes promociones deberían ser por méritos individuales y objetivos, y no ligadas a una nueva prueba de habilitación nacional.

Regularizar la situación laboral de todos los puestos de trabajo, garantizando condiciones dignas (en ningún caso podrán ser peores que las de los actuales contratados, a quienes se les debería dar una prórroga de al menos 5 años para adecuarse a las nuevas figuras) y evitando las bolsas de precariedad en las etapas de formación y en las nuevas figuras de profesorado contratado. Eliminación del requisito de los dos años de trashumancia para poder optar a una plaza de Ayudante doctor.

Sustitución de las becas de investigación por contratos laborales de Personal Investigador en Formación.

**CC.OO.** informa a todos los Empleados Públicos del contenido de la LOU así como de su desarrollo en el trámite parlamentario.

**CC.OO.** insta al Gobierno a tener una verdadera negociación sobre la LOU que tenga en cuenta nuestras propuestas.

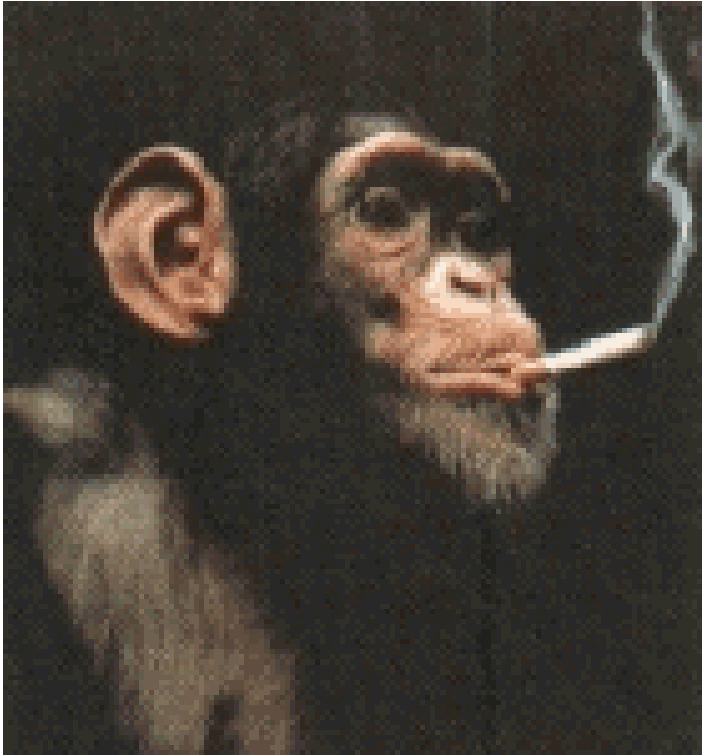
**CC.OO.** está elaborando y participando en la Plataforma Estatal por la Universidad Pública de Calidad donde se consensuan diferentes medidas de presión.

**CC.OO.** plantea las enmiendas a los diferentes partidos políticos para que las hagan suyas y las incorporen en el trámite parlamentario.

**CC.OO.** convoca movilizaciones, como la **huelga del día 7 de Noviembre**, con la intención de parar el proyecto de Ley o bien forzar al Ministerio a incluir nuestras propuestas en dicho texto.

# Menos humos

Se pretende que los gases que desprenden las labores de tabaco -al ser excitadas en sus moléculas por el fuego que se les suele aplicar, para su degustación- vayan a menos en el Campus.



Campus, Campus, Campus, Dios del Universo, "llenos" están los cielos y la tierra de tu Gloria... ¿o era Sanctus?; la verdad es que entre los años que hace de aquello de ayudar a oficiar misa cristiana y el cariz que empieza a tomar lo de ser fumador de tabaco (en principio) en según qué tipos de ambientes frecuentados, a uno se le acaban comunicando los vasos de la información pretérita y presente, sin necesidad de haber tenido que ingerir el contenido de ninguno previamente colmado de zumo de uva fermentado.

Conforme he ido bronceando mi piel con los soles que he llegado a conocer, en los ininterrumpidos veranos que he tenido la suerte de ir dejando atrás, me he llegado a convencer de que habito en un país producto de la imaginación de los Grimm Brothers o de

Perrault; poseemos quienes en él moramos la colección mas exhaustiva de leyes, normativas, impedimentos y cortapisas que el laboreo jurídico haya podido hilvanar en punto geográfico alguno; puede ser ello desgracia o posible canto a la iniciativa personal para su transgresión (a la hora de darse por enterado de las nuevas colecciones de medidas adoptadas, tanto en el momento de montar una empresa como a la de encender un cigarrillo) que se puede sufrir o disfrutar, dependiendo del estado de humor en que nos sorprenda la recepción del articulado de turno.

Creo que la redacción (con su inevitable y posterior intento de aplicación) de cualquier texto conducente a asfixiar un poco mas, todavía, la tan pública como notoria sensación de vivir contra

las cuerdas, de modo que su lectura sobrecoja al comprobar una dotación de apartados que no deja ni de que corra el aire, genera en los cada vez mejor constreñidos y peor administrados (nosotros) una paradójica sensación de relajó, en lugar de una preocupación por su ¿debido? cumplimiento.

¿Y a qué viene semejante intento de reflexión, se estarán preguntando a estas alturas las mentes mas proclives a la corrección de formas -en su vertiente política- miradas hacia donde no hay nada que ver y amortización de las sillas que se ocupan, por la vía del silencio no objetor en reuniones de pero que muy alto nivel?; pues muy "sencillo", queridos y queridas; quienes continuamos fumando en este Campus no hemos necesitado jamás de indicaciones para respetar la libertad de quienes no participan de nuestra adicción a Doña Nicotina (¡mujer hermosa -para nosotros- do las hubiere!) ni de las máquinas que nos suministraban la dosis que necesitamos; el sentido común nos ha dicho siempre (mucho antes de la promulgación de la ley que trata del tema) que nada de fumar en aulas, seminarios ni lugares excesivamente dimensionados a la baja (que los hay); es por ello que -una vez pasado el primer momento de sorpresa al comprobar que se desenchufaban nuestras camellas- colaboramos en el asentamiento y crecimiento de ese mercado negro que comienza a establecerse del producto en nuestra modélica Institución, y/o hemos pasado de comprar

paquetes sueltos a cartones emparejados en los establecimientos autorizados del ramo, detalle que hemos de agradecer -aunque parezca ser dicho con sorna- dado que fumamos la misma cantidad pero nos sale mas barato.

Al mismo tiempo hemos caído en la cuenta (por aquello de sentimos especial e injustamente señalados) de que en los bares de esta Universidad no se han caído de los estantes las botellas de vinos, de cervezas ni de licores (me jugaría algo bueno a que, en el del Rectorado, sigue existiendo remesa de Marqués de Cáceres por si las visitas importantes).

Luego tenemos el tema de la inhalación -en el ámbito de laboratorios- del amplio espectro de alcoholes que se manejan (desde el Chivas 12 a la acetona) los gases que lanzan al ambiente tanto centrales térmicas de nuestra propiedad, como el vecino parque de bomberos, industrias ubicadas en nuestro entorno y tubos de escape de los autobuses supervivientes del vetusto parque móvil del que disponemos (por escoger cuatro ejemplos sin ánimo de escarbar en profundidad) y, mientras aspiro el aroma que extraigo del Montecristo del 4 que estoy fumándome al escribir esto, me pregunto: ¿no serán demasiados los humos con los que se está tratando el tema de los humos derivados de la cremación de tabaco?.

# Vaga general a les Universitats de rebuig al projecte de llei orgànica d'universitats del PP

Les associacions d'estudiants, que fa poc han constituït la "Campanya estatal contra la Ley Organica de Universidades", les federacions d'Ensenyament de UGT i CCOO, les joventuts del PSOE i IU i la secretaria de joventut de CCOO van acordar el passat dia 9 d'octubre confluïr en la unitat d'acció contra la LOU.

En anteriors números del "Dia a Dia" ja hem explicat l'atac que contra la universitat pública i els interessos dels treballadors, tant docents com PAS, suposa el projecte de llei orgànica d'Universitats que pretén aprovar el govern del PP. Si just abans de l'estiu semblava que hi havia possibilitats de negociar qüestions importants, com el contracte laboral del PDI, la modificació substancial de la projectada Agència Nacional de Evaluación, o el respecte a la carrera professional del PAS, el govern de José Mari ha acabat per demostrar el seu tarannà autoritari. El Consell de

Ministres va aprovar el projecte el passat 27 de juliol sense corregir els aspectes claus, com la falta de un pla de finançament, la ingerència d'interessos polítics i empresarials, les retallades a la autonomia universitària, el model jeràrquic de govern, l'augment de la precarietat i la inviabilitat de la carrera docent o la marginació del PAS i els estudiants. En aquell moment, des de el govern es va obrir la possibilitat d'esmenar el projecte durant la tramitació parlamentària però les últimes notícies són que el govern, en una altra mostra de la seva "voluntat dialogant" pretén

que el parlament aprovi el projecte de LOU en un termini de 15 dies. Per això es volen refusar totes les comparecències parlamentàries de diferents membres de la comunitat universitària perquè expliquin les raons del refús unànim que aquest projecte ha suscitat.

Per tot això les associacions d'estudiants, que fa poc han constituït la "Campanya estatal contra la Ley Organica de Universidades", les federacions d'Ensenyament de UGT i CCOO, les joventuts del PSOE i IU i la secretaria de joventut de CCOO van acordar el passat dia 9 d'octubre

confluïr en la unitat d'acció contra la LOU, per la qual cosa convocaran una Vaga General conjunta de estudiants i personal de les universitats (tant docent i investigador com PAS) per al dia 7 de novembre. Des de la secció sindical de CCOO de la UAB hem sol·licitat formalment que des de la Universitat es faciliti al màxim la participació de tots els membres que hi formem part, esperant que la resposta serà plenament satisfactòria us convoquem a fer palès el nostre rebuig a aquesta Llei d'Universitats secundant la vaga convocada.

## CCOO vol expressar la seva solidaritat amb els immigrants acampats a la UAB

L'equip de Govern ens va informar de totes les mesures i compromisos que s'han pres amb el col·lectiu d'immigrants.

L'equip de govern ens va informar que en principi han acordat que el grup d'immigrants s'estaran al Campus durant 15 dies durant els quals la UAB empenirà accions per donar-los suport i on el Rector intentarà mantenir converses amb diferents administracions per aconseguir trobar alguna sortida a la situació actual. En principi la solució, per les notícies que ens van arribar, ha satisfet al col·lectiu d'immigrants i a les persones que componen la plataforma de suport als immigrants. Des de CCOO valorem molt positivament que la UAB mostri aquesta sensibilitat pel col·lectiu d'immigrants i, esperem, que tot plegat serveixi per arribar a una sortida a la lamentable situació a què s'han vist

abocats. També esperem que les qüestions logístiques es resolguin favorablement per tal que durant la seva estada al campus es garanteixin unes condicions higièniques i de salut adequades.

Finalment dir que aquesta situació posa de relleu, de nou, l'absurditat i la terrible injustícia que la llei d'estrangeria actual genera. Sabem que la majoria dels membres de la comunitat universitària compartim aquesta visió i, en aquest sentit, volem traslladar-ho a la opinió pública.



Retribuciones 2002

# Desacuerdo en la negociación de las retribuciones de los empleados públicos

**El 17 de septiembre se reunió la Mesa de la Función Pública en la que la Administración presentó una propuesta inflexible y cerrada que, según CCOO, "no cubre mínimamente las aspiraciones de los trabajadores"**

Esta reunión se produjo tras un proceso de movilizaciones durante el curso pasado contra la política económica del Gobierno del PP y en defensa del mantenimiento del poder adquisitivo, que obligaron al Gobierno a sentarse a negociar las retribuciones.

A finales de julio, la Administración propuso una subida salarial igual a las previsiones presupuestarias de crecimiento del IPC, 2% más un plan de pensiones en la modalidad de empleo para las administraciones públicas, con una dotación equivalente a medio punto de la masa salarial de las mismas y otro medio punto en

retribuciones variables, que se cobrarían si se cumplieran las previsiones macroeconómicas del Gobierno "algo poco probable" en opinión de CC.OO.

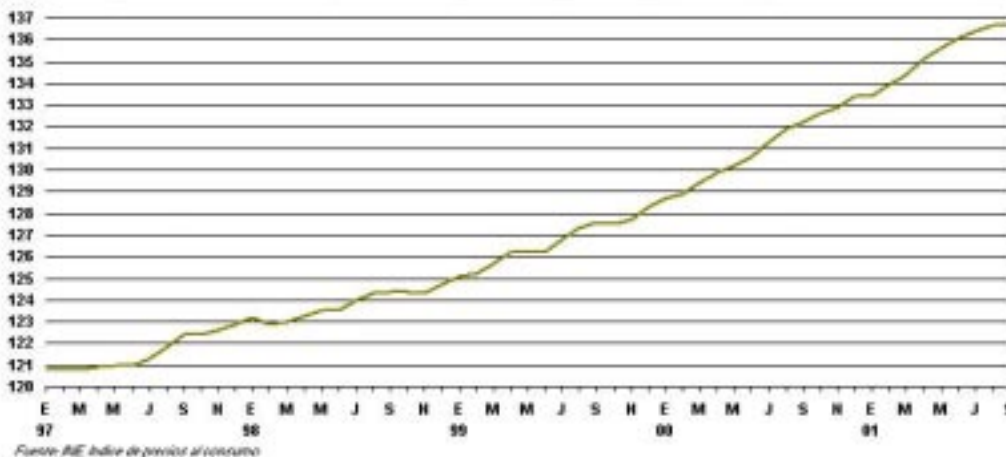
El sindicato recuerda que por segundo año consecutivo, "el talante o la política económica del Gobierno nos lleva al desacuerdo en la negociación de los incrementos salariales para los empleados públicos". Añade que el año pasado, los ministerios de Economía y Hacienda "haciendo gala de la prepotencia propia de las mayorías absolutas, se negaron rotundamente a negociar los incrementos para el año 2001, imponiéndonos por Ley de

Presupuestos un incremento del 2%, igual a sus previsiones de crecimiento del IPC".

CC.OO. advierte de la vulnerabilidad de las previsiones económicas del Gobierno -el crecimiento real del IPC en el mes de agosto está ya en el 3,7% interanual-, a las que no duda en calificar de "argucias de tahúr, para meternos la mano en el bolsillo a los trabajadores que dependemos de los Presupuestos Generales".

**Font: "Revista Treballadors de l'Ensenyament"**

Indice de precios al consumo por meses (b92=100). Índice general. España



Huelga contra la LOU los días 7 y 13 de noviembre

## Rebelión en las aulas

Mientras el Gobierno acelera el trámite parlamentario, los sindicatos y las asociaciones de estudiantes ultiman la preparación de las jornadas de huelga que tendrán lugar los días 7 y 14 de noviembre en el ámbito universitario. La razón hay que buscarla en la Ley Orgánica de Universidades que con escaso debate -en la sociedad, en la universidad y en las propias instituciones- pretende sacar adelante el Ejecutivo, apoyándose en la mayoría absoluta del PP en el Parlamento. La federación de Enseñanza de CC.OO. ha resumido las causas de la huelga contra la LOU: (recorta la autonomía de las universidades, carece de financiación adecuada, excluye a estudiantes y personal administrativo de los mecanismos de participación y entraña riesgos de privatización de las universidades españolas.) (tot cursiva). Ahora se trata de extender al máximo ambas convocatorias. De hacer partícipe de la movilización a todos los sectores universitarios -profesores, estudiantes y personal no docente-, y de lograr la complicidad de la sociedad. Todo ello, con el rigor que exige la batalla educativa y lejos de la frivolidad que con frecuencia exhiben algunos grupos con escasa o nula presencia en la universidad.

Font: "Gaceta Sindical 22-10-01"

fem

diària

Full informatiu de la Secció Sindical de CCOO de la UAB

Edifici Rectorat, Campus de Bellaterra. 08193 Cerdanyola del Vallès

Tel. 93581 1722 - e-correu: [sccoo@uab.es](mailto:sccoo@uab.es) - <http://magno.uab.es/sccoo>

Redacció: Joan Carles Carrión, Jordi Hernández, Juan José Bravo, Xavier Navarro