

diària

Novembre
1999

FULL INFORMATIU DE
LA SECCIÓ SINDICAL DE
CCOO DE LA UAB

44

**Especial eleccions al
claustre de
la Universitat**



UAB Campus. Edifici Rectorat. 08193 Cerdanyola. Tel. 935811722 Fax. 935812000 E-mail SCCOO@CC.UAB.ES

30 de novembre: Eleccions al claustre

Arribem a una renovació del Claustre en un moment en el que, des de diversos sectors tant universitaris com no, s'està intentant buidar de contingut aquesta institució del món universitari.

L'Informe Bricall pot enterrar el claustre

Informes com el presentat pel Consell Social de la UB juntament amb el Cercle d'Economia van en la línia d'arraconar, encara més, les funcions que d'ell depenen actualment, com ara són: l'elecció del rector, la manifestació de l'opinió de la comunitat universitària, l'aprovació de les línies generals del pressupost, etc.

En aquesta ofensiva contra el funcionament democràtic i participatiu de la universitat ja s'han fet algunes passes. Amb aquesta intenció s'ha fet la modificació dels consells socials que va presentar el Govern de CiU al Parlament, dotant-los de competències que fins la promulgació de la nova llei residien en altres àmbits de la Universitat.

La Universitat administrada, no governada

Sembla que ara van pel Claustre. De l'informe esmentat es desprèn que les universitats haurien de funcionar amb un sistema mercantilista

administrades i governades per una mena de consell d'administració i quedaria el Claustre com a un òrgan exclusivament consultiu i en cap cas decisiu.

No és, de cap de les maneres, la nostra idea del que ha de ser un Claustre. Tot i essent conscients de les limitacions, anquilosaments i altres situacions que de vegades veiem en el desenvolupament de la seva activitat, no estem per a aquesta transformació. Que ha d'haver-hi una transformació, sens dubte, una que faci del Claustre un forum de debat intens, constructiu.

El Claustre ha de ser veritablement representatiu

Per això cal fer-ne modificacions tant en el funcionament com en la representació, veient que les nostres opinions, les de tots, no són

menystingudes en funció de l'estament al qual es pertany.

El Claustre ens representa a tots, des del reconegut catedràtic fins el darrer PAS que tot just acaba de començar a treballar; des de l'estudiant de primer fins el professor associat amb condicions laborals sagnants. Estem tots. No pot, no ha de ser d'altra manera. Volem un canvi. És necessari, però no volem el que alguns, dintre i fora del món universitari, estan impulsant.

Ara tenim la paraula

Per poder fer tot això hem de participar, com a candidats, com a electors, tots tenim una responsabilitat en tirar endavant un projecte d'universitat democràtica, plural, científica i, sobretot, al servei dels ciutadans i del progrés de la societat.

El dia 30 de novembre tenim una cita molt especial: O optem, d'una manera clara i decidida, per una forma d'entendre no sols el Claustre, sinó la pròpia Universitat, o deixem que altres imposin com a forma de funcionament i participació la manera mercantilista d'entendre l'ensenyament superior i la formació dels estudiants.

Totes i tots nosaltres tenim la paraula.



El incremento salarial para los empleados públicos

El día 24 de Septiembre el Gobierno y las Centrales Sindicales (CC.OO. y CSIF) firmaron un acuerdo que establece el incremento salarial para los empleados públicos del Estado no transferidos a las administraciones autonómicas, así como la política de empleo en el sector, dentro del marco de los presupuestos generales del año 2.000.

La firma del mismo ha provocado una campaña en los medios de comunicación (grandes titulares y declaraciones) alimentada por parte de los presidentes de la Comunidades Autónomas -el Sr. Chaves desde Andalucía y el Sr. Pujol desde Catalunya- que encaminan a la opinión pública hacia la posibilidad de alcanzar acuerdos, a nivel autonómico, que lleguen a superar el firmado a nivel estatal.

Antes de pasar a comentar lo esencial del acuerdo firmado, sería necesario hacer algún tipo de puntualización referente al marco en el que se desarrollaron las negociaciones que condujeron a su firma, resaltando el marcado acento preelectoral del mismo con el consiguiente efecto negativo de rotura en la unidad de acción con UGT, que hacia el final del proceso negociador se autoexcluyó del compromiso a adquirir en el terreno sindical, cuidando del interés del partido mayoritario en la oposición para que -ante la inexistencia de pacto alguno- se llegase a establecer un desgaste de debate político sobre el incremento a percibir por los empleados públicos, durante el año 2.000, en el arco parlamentario, sin prever sus consecuencias: dejar al margen del mismo a los representantes de los trabajadores, los sindicatos.

Otro aspecto a tener en cuenta es aquel que determina el ámbito de aplicación del acuerdo; al respecto existen opiniones que apuntan a que debiera tener efectos en todo el conjunto de las Administraciones Públicas;

contemplando esta hipótesis como válida se hubiera llegado a generar un retraso considerable en la firma del acuerdo, habiendo tenido que ser precisa su inclusión dentro del correspondiente trámite parlamentario; los efectos de dicho trámite hubieran sido:

La percepción por parte de unos 600.000 trabajadores públicos de -en el mejor de los casos- la cantidad equivalente al incremento del IPC del año 2.000.

La ubicación del proceso negociador, conducido por los representantes de los empleados públicos, quedaría fuera de cualquier ámbito de negociación posterior. (Autonómico y/o local).

Como bien queda constatado en las especificaciones del acuerdo, los efectos

del mismo son de aplicación a los empleados públicos de la Administración del Estado no transferidos, con lo que se deja las manos libres a cada territorio autonómico para que, lo pactado en el marco general, se intente mejorar.

Por lo que concierne a los empleados públicos de universidades, desde CC. OO. Nos comprometemos:

1. A exigir nuestra presencia en la negociación entre los representantes de la Generalitat y los integrantes de la mesa general del Área Pública de Catalunya.
2. A que las mejoras que se adopten en el seno de la negociación tenga sus efectos en todo el colectivo de empleados públicos de universidades, con carácter lineal.

Contenido del acuerdo firmado el 24 de Septiembre de 1999.

Ámbito de aplicación

Afecta a todos los empleados públicos de la Administración del Estado no transferidos a las Administraciones Autonómicas.

Retribuciones.

Se fija el incremento básico de las retribuciones para el año 2.000 en un 2%.

Se establece un fondo adicional de 13.000 millones de pesetas que solo tiene aplicación en las cuantías para los empleados públicos de la Administración del Estado, no transferidos a las Administraciones Autonómicas; esta cantidad supone un incremento de la masa salarial -para este colectivo- de un 1'14%.

Procedimiento del reparto

El acuerdo establece el compromiso de negociar, los criterios de reparto de dicho fondo, en el seno de la mesa general compuesta por los sindicatos firmantes y los representantes de la Administración.

Empleo

Es compromiso del Gobierno, para el año 2.000, el negociar con los sindicatos medidas para garantizar la estabilidad en el empleo público. Las Administraciones desarrollarán -durante el año 2.000- medidas complementarias con el objetivo de reducir la tasa de temporalidad del empleo público de las contrataciones, mediante políticas de consolidación y la adecuada flexibilización de la tasa de reposición de efectivos para cubrir puestos de trabajo.

Bellaterra. Noviembre de 1.999.

El PAS als òrgans de govern

Encara que la composició del Claustre està majoritàriament integrada per membres del professorat, el PAS tenim dret a escollir 25 representants. 25 de nosaltres que ens volem implicar als òrgans de govern de la Universitat.

Repetidament, (cada vegada que hi ha eleccions), molts ens qüestionem el nostre paper dins dels òrgans de govern de la universitat i la validesa de la nostra funció:

Els efectes immediats de la nostra presència són el tenir accés a la informació sobre política universitària i sobre actuacions que tenen incidència en el PAS. Però, evidentment, la nostra tasca continua: fent sentir la nostra veu, explicant la nostra opció i, és clar, participant a les votacions, intentant fer decantar les decisions a les que contempen el nostre parer.

La nostra presència no es limita a assistir, prendre la paraula i votar a la sessions de Claustre que es convoquen.

El fet de resultar escollit/da com a claustral comporta també la tasca de representar al PAS a la mesa del claustre i en diverses reunions. El detall de la feina claustral es realitza a les diferents comissions delegades del claustre. Algunes d'elles, no totes, compten amb membres del nostre col·lectiu.

A la junta de govern, òrgan màxim de govern de la Universitat, també hi ha representació del nostre col·lectiu, i a les seves comissions delegades.

Aquestes també son, doncs, algunes de les eines que tenim, avui per avui, per a començar a canviar la Universitat que no ens agrada.

Comissions amb representants del PAS

Delegades del Claustre

- Comissió de Seguiment Econòmic:
2 representants
- Comissió de Relació amb el Síndic de Greuges:
3 representants

Junta de Govern

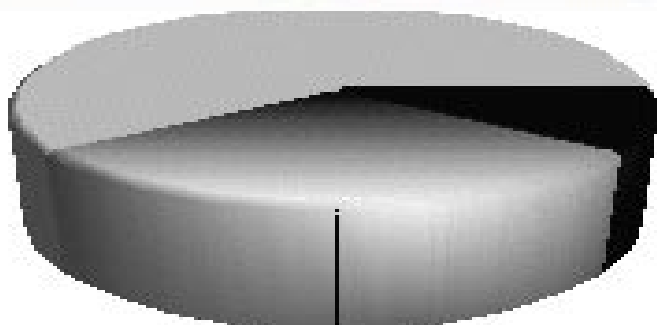
- 3 representants

Delegades de Junta de Govern

- Comissió d'Economia i Serveis:
2 representants
- Comissió de Política Lingüística:
1 representant
- Comissió de Relacions Internacionals:
1 representant

Consell Social

- 1 representant
- Comissió Econòmica del Consell Social:
1 representant



Distribució per estaments

Professorat	150
Alumnes	75
PAS	25

Pas Laboral

Aguilar Ruda, Lola	SAF, Poliesportiu
Barrios Prudenciano, Emilio	Àrea d'Arquitectura i Urbanisme
Cadevall Bellera, Antonio	Servei d'Informàtica
Chaves Talavera, Pedro	Servei de Vigilància
Corominas Bertrán, Lluís	Fac. CC Comunicació. Mediateca
Bravo Sanjosé, Juan Jose	Fac. Medicina. Consergeria
Hernández Sánchez, Jordi	Servei d'Informàtica
Marín Franconetti, Beatriz	EU Sabadell. Consergeria
Montesinos Andrade, Juan	Servei d'Informàtica
Prieto Feliu, Jordi	Fac. d'Econòmiques. Consergeria
Sempere Parada, José Luís	Fac. Ciències. Consergeria
Uriel Gargallo, Francisco	Servei d'Idiomes Moderns

Pas funcionari

Alborch López, Mercè	Fac. CC. Econ. Dep. d'Econ. de l'Empresa
Anguera Lasheras, Miguel	Fac. de Dret. Dep. de Dret Públic
Carrión Blanch, Joan Carles	Àrea de Logística i Medi Ambient
Costa Arranz, José	Rectorat. ICE
Escudero Delgado, Arturo	Servei d'Idiomes Moderns
Manzano Fernández, Gabriel	SAF. Gestió Econòmica
Martínez Rivera, Asun	Rectorat. Seguretat Social
Medina Gómez, Ana	Rectorat. Comptabilitat
Montiel Rayo, Trini	Biblioteca de Ciències Socials
Pardo Pérez, Esther	Secció Sindical CCOO
Quesada Martos, Paco	Rectorat. Àrea d'Alumnes
Surrallés Escobar, Siscu	Secció Sindical CCOO
Trigo Carballo, José	Àrea d'Arquitectura i Urbanisme

Companys i companyes,

us proposem els noms de les persones per les quals recomanem que es voti des de la Secció Sindical de CC.OO en les properes eleccions al Claustre.

Us recordem també que les eleccions són el proper dia 30 de novembre de les 9 hores fins a les 18 hores. Les votacions es faran a la Mesa situada a l'edifici Rectorat i tot el personal té dret a desplaçar-se per votar sense recuperació horària.

