

-PAS-Funcionari

Estem acabant el curs acadèmic i els funcionaris de la UAB tenim tota una col·lecció de temes pendents de negociar i, si s'escau, pactar amb la Universitat.

No farem ara el llistat de temes que la JPF ha introduït durant aquest curs perquè ja s'ha informat a tot el personal. El que sí volem és fer palès el ritme, extremadament lent, que per aquests temes s'està intentant marcar des de la direcció de la Universitat. Aquest curs s'acaba amb la sensació de no haver avançat gairebé res en temes concrets: horaris, triennis, «opos», mobilitat, etc. Potser cal que no només sigui la Junta qui hagi de portar els temes a tractar, també és necessari que el col·lectiu de treballadors i treballadores del PAS-f, comencem a mobilitzar-nos per les nostres reivindicacions.

Pensem que el curs que s'iniciarà al setembre haurà de marcar un punt d'inflexió en les relacions entre la Junta de Personal Funcionari i la Universitat. No té sentit anar ralentitzant les negociacions amb els funcionaris per l'existència d'una negociació en l'àmbit del personal laboral, com és el Conveni Col·lectiu, i no te sentit fer-ho perquè el que s'està negociant en aquest àmbit no és d'aplicació al personal funcionari. Està exclòs. Qualsevol millora que pugui venir per equiparació s'haurà de negociar a nivell intern entre la Junta i la UAB i tots sabem el que vol dir, el que ha significat en altres ocasions. Respostes com ara: " Amb els laborals ens vàrem equivocar i no volem repetir l'errada amb els funcionaris", són, desgraciadament, bastant habituals en el camp dels funcionaris.

Com deiem unes ratlles més amunt, aprofitem l'estiu per a descansar i recarregar piles, perquè el curs vinent serà "mogudet".

-PAS-Laboral

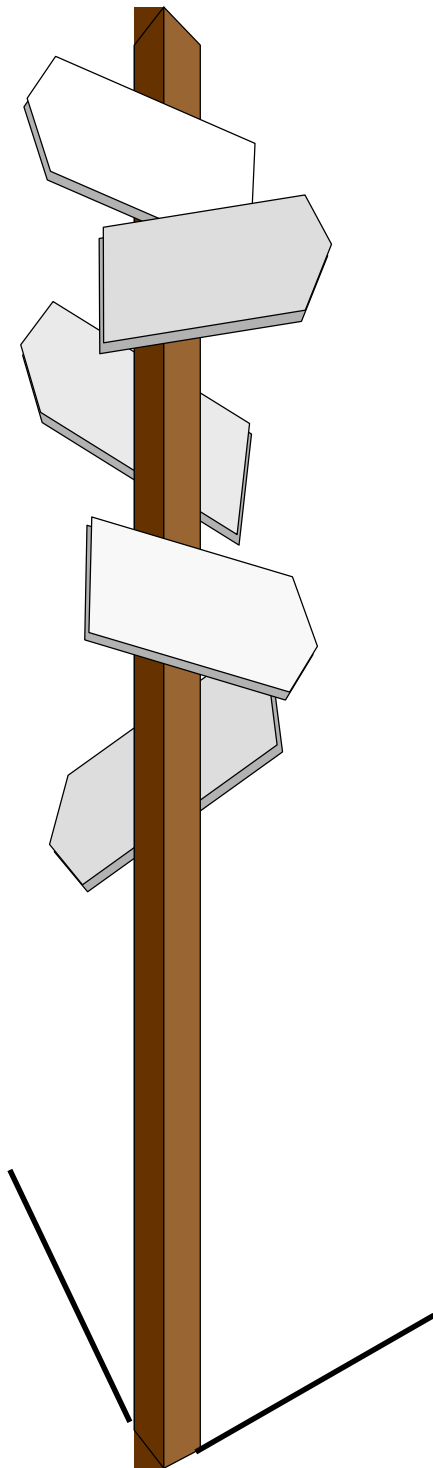
Un dels temes d'actualitat de major rellevància que s'està tractant a les relacions laborals de les universitats públiques catalanes, és la negociació del IV Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques de Catalunya.

Des de CCOO pensem que el procés de negociació s'ha retardat, donat que la denúncia del III Conveni es va fer a finals de 1998. Els motius que han provocat aquest retard han estat els processos d'eleccions sindicals que s'han dut a terme a les diferents universitats (UB, UPC, UAB) durant el període d'octubre de 1998 a març de 1999.

Actualment podem dir que la Mesa de Negociació es va constituir el passat 1 de juliol, malgrat que amb dificultats, ja que la proposta que CCOO feia respecte el nombre de representants dels treballadors i treballadores que li correspondria a cadascun dels sindicats hauria d'ésser el que estableix la legislació vigent, és a dir, cada sindicat estaria representat a la Mesa d'acord amb els delegats i delegades obtinguts a les eleccions sindicals del sector (o sigui, proporcionalment). La proposta que va presentar UGT i CAU mantenia que la representació estigués basada en el principi de la paritat (que tots els sindicats tinguin la mateixa representació a la Mesa).

Per a CCOO els aspectes formals i legals són importants, però ho són més els aspectes de fons i de contingut, els quals seran en definitiva els temes a tractar en la negociació del IV Conveni, així com la unitat d'acció dels treballadors i dels sindicats. CCOO fent un acte de responsabilitat i amb l'ànim de no retardar l'inici de les negociacions del Conveni, va acceptar la proposta d'UGT i CAU.

CCOO planteja com a imprescindible la unitat d'acció dels representants dels treballadors i ha proposat als sindicats UGT i CAU fer un esforç unitari per tal d'elaborar una única proposta de plataforma amb l'objectiu de defensar amb més garanties els interessos dels treballadors i de les treballadores del sector.



Bones vacances

!

Nota informativa sobre les mobilitzacions del professorat

El passat mes de Maig el professorat universitari va decidir iniciar una sèrie de mesures de pressió per tal de reivindicar l'estabilitat laboral dels professors contractats (ajudants i associats principalment). A banda de diverses assemblees, concentracions i reunions amb els responsables del MEC, la principal mesura de pressió ha consistit en limitar la correcció d'exàmens a horaris i dependències oficials, i en una negativa a introduir les notes dels exàmens en el sistema informàtic.

Val a dir que aquesta mobilització s'ha plantejat a nivell estatal després que, reiteradament, s'haguessin anat ajornant, per part del ministeri, diversos intents per resoldre la situació. Tot i que les mesures de pressió es van discutir conjuntament amb els sindicats CSIF i UGT, al capdevall només CCOO va mantenir la convocatòria.

Encara que la mesura de pressió sembla senzilla, les connotacions que podia tenir eren greus: endarreriment l'entrega de les actes, amb els conseqüents problemes de matriculació per als estudiants; a nivell econòmic podia afectar també la Universitat, perquè el procés de matriculació pel nou curs quedava afectat, i igualment podia tenir repercussions per al PAS, principalment per les persones que treballen a secretaries. En qualsevol cas voldríem informar-vos que dins de CCOO es va discutir aquesta vessant, en el sentit que potser al PAS se l'estava posant en una situació difícil on es podia veure pressionat a introduir notes o donar informació des de les secretaries del per què del retard en l'entrega de les notes. Es va decidir, per tant, que, si finalment es tirava endavant aquesta vaga «a la canaria», s'hauria de donar per part del professorat una informació clara de cara als estudiants, per tant que la incidència en el col·lectiu del PAS fos minimitzada.

A hores d'ara, ja s'ha desconvocat la vaga, donat que el MEC s'ha compromès a posar sobre la taula una partida de 12.000 milions de pts. (pendents de distribuir i negociar), destinada a estabilitzar la plantilla de professorat contractat. Això no acaba de resoldre la situació, però sí que és un pas endavant aconseguit per la pressió que desde CCOO i les coordinadores de contractats s'ha realitzat.